

# Ars Docendi – Nominierte LV

101.073 - UV-Arbeitsrecht

101.076 - UV-Arbeitsrecht

Univ.-Ass. Mag. Dr. Johannes Warter

Fachbereich Arbeits- und Wirtschaftsrecht

WissensNetzwerk Recht, Wirtschaft und Arbeitswelt

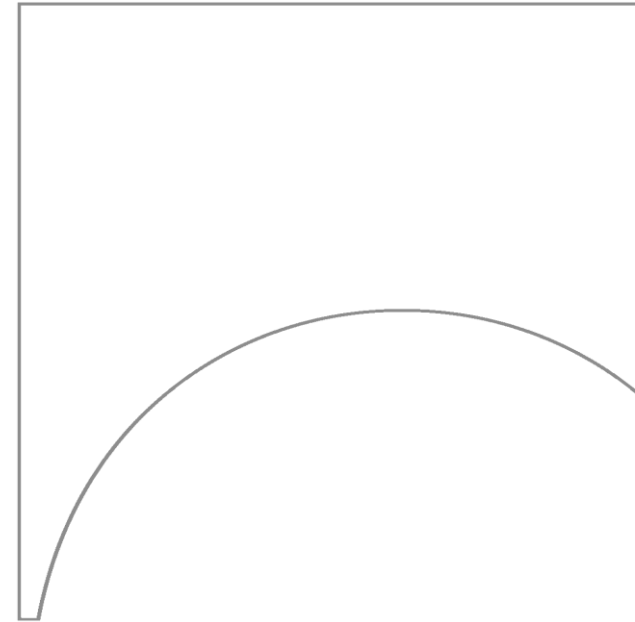
[johannes.warter@sbg.ac.at](mailto:johannes.warter@sbg.ac.at)

Salzburg, am 20.02.2022



**P**ARIS  
**L**ODRON  
**U**NIVERSITÄT  
**S**ALZBURG

# LV-Beschreibung



- Durchdringung des Stoffgebietes anhand fünf praktischer Fälle
- Input der Studierenden:
  - (Verpflichtende) **Schriftliche Ausarbeitung** einer Falllösung pro Fall
  - (Verpflichtende) **Absolvierung des Online-Tests** zum Themengebiet des jeweiligen Falles
  - **Mitarbeit**
- Rückmeldung der LV-Leitung
  - Individuelles Feedback zur schriftlichen Ausarbeitung per E-Mail
  - Virtuelle Nachbesprechung via Webex
  - Lösungsskizze pro Fall
  - Musterlösung eines Studierenden

# Blackboard als Kommunikationstool

Inhalt

Diskussionen

Gruppen

Tools

Kursverwaltung

Steuerungsfenster

Dateien

Kurs-Tools

Bewertung

Notencenter

Benutzer und Gruppen

Anpassung

Pakete und Funktionen

Hilfe

Vorbesprechung

Hier finden Sie die Unterlagen zur Vorbesprechung sowie zum Ablauf der Lehrveranstaltung.

Fall 1

Hier finden Sie alle Unterlagen zu Fall 1.

Fall 2

Hier finden Sie alle Unterlagen zu Fall 2.

Fall 3

Hier finden Sie alle Unterlagen zu Fall 3.

Fall 4

Hier finden Sie alle Unterlagen zu Fall 4.

Fall 5

Hier finden Sie alle Unterlagen zu Fall 5.

Übungsdokumentation

Hier finden Sie den aktuellen Mitschnitt.

Hausarbeit und Online-Abschlusstest

In diesem Ordner finden Sie ab Dienstag 29.6. von 17:00 - 20:00 Uhr sowohl den **Hausarbeitsfall** inkl. dem Assignment zum Hochladen Ihrer Lösung als auch den **Online-Abschlusstest**.

Schreiben Sie bei Ihrer Falllösung in ganzen Sätzen, geben Sie die Rechtsgrundlagen an, auf die Sie sich beziehen und begründen Sie Ihre Antworten. Nehmen Sie eine juristische Subsumption vor, in dem Sie aufzählen welche Tatbestandsmerkmale das Gesetz vorsieht und warum diese aufgrund des Sachverhalts erfüllt sind oder warum nicht. Bitte schreiben Sie auf Ihre Falllösung Ihren Namen und Ihre Matrikelnummer. Laden Sie Ihre Falllösung bis spätestens 20:00 Uhr im Blackboard hoch. Sollte das Hochladen nicht funktionieren, schicken Sie mir Ihre Falllösung ausnahmsweise per E-Mail an [johannes.warter@sbg.ac.at](mailto:johannes.warter@sbg.ac.at).

Ich möchte an dieser Stelle nochmals ausdrücklich festhalten, dass die **Verwendung von Lehrbüchern, Kommentaren, Datenbanken und dem Ris etc ausdrücklich erlaubt und erwünscht** ist.

**Nicht erlaubt ist die Absprache mit anderen Personen!**

Die **Benotung** setzt sich zusammen aus:

- **Hausarbeit** (max 12 Punkte)
- **Online-Test** (max 2 Punkte)
- **Mitarbeit** (Ab 6 Mitarbeitspunkten bekommt man einen Beurteilungspunkt, ab 12 zwei Beurteilungspunkte)

Abschließend werden sämtliche Beurteilungspunkte addiert:

7-8 Punkte: Genügend  
9-10 Punkte: Befriedigend  
11-12 Punkte: Gut  
13 (oder mehr) Punkte: Sehr gut

Gutes Gelingen!

# Dokumentation der Mitarbeit

## Auf Blackboard veröffentlichte Mitarbeitsliste

Matrikelnummer	Fall 1 Online- Test	Fall 1 Diskussions- forum	Fall 1 Schriftliche Falllösung	Fall 2 Online- Test	Fall 2 Diskussions- forum	Fall 2 Schriftliche Falllösung	Fall 3 Online- Test	Fall 3 Diskussions- forum	Fall 3 Schriftliche Falllösung	Fall 4 Online- Test	Fall 4 Diskussions- forum	Fall 4 Schriftliche Falllösung	Fall 5 Online- Test	Fall 5 Diskussions- forum	Fall 5 Schriftliche Falllösung	Mitarbeit gesamt	Beurteilungs- punkte	Hausarbeit	Online- Abschluss- test	Punkte gesamt	Gesamtnote
01521320	1		1	1		1	1		1	1		1	1		1	14	2	7,5	2	11,5	Gut
01521387		1	1	1		1	1	1	1	1		1	1	1	1	12	2	6	1	9	Befriedigend
11812473	1	1	1	1		1	1	1	1	1		1	1		1	12	2	12	2	16	Sehr Gut
01420113	1	1	1	1		1	1	1	1	1		1	1	1	1	15	2	10	2	14	Sehr Gut
11840736	1		1	1		1	1	1	1	1		1	1	1	1	13	2	8	2	12	Gut
01580024	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	14	2	9,5	1	12,5	Gut
11702155	1		1	1		1	1	1	1	1		1	1	1	1	12	2	10,50	2	14,5	Sehr Gut
11849967	1	1	1	1		1	1	1	1	1		1	1	1	1	13	2	11	2	15	Sehr Gut
11834439	1			1		1	1		1	1		1	1	1	1	10	1	11	1	13	Sehr Gut
01521094	1		1	1		1	1	1	1	1		1	1	1	1	13	2	13,5	2	17,5	Sehr Gut
11814927	1		1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	13	2	11,5	2	15,5	Sehr Gut
11909509	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	14	2	10,5	2	14,5	Sehr Gut
01505684	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	14	2	11,5	2	15,5	Sehr Gut
11901710	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1	1	1	1	14	2	9	1	12	Gut
11909732	1		1	1		1	1	1		1	1		1	1	1	11	1	7,5	2	10,5	Befriedigend
51853780	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1		1	1	1	12	2	6,5	1	9,5	Befriedigend
11827453	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	16	2	12	2	16	Sehr Gut
01437724	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	15	2	11,5	2	15,5	Sehr Gut
11903390	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	13	2	7	1	10	Befriedigend
01520255	1			1		1	1		1	1			1			6	1	6	2	9	Nicht Genügend
11808852	1	1		1		1	1			1			1	1	1	8	1	0	0	1	Abgemeldet
01320009	1		1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	13	2	8	1	11	Gut
01609637	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	15	2	8,5	2	12,5	Gut
01421693	1		1	1	1	1				1		1	1	1	1	11	1	8,5	1	10,5	Befriedigend
01352072	1		1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	13	2	6,5	1	9,5	Befriedigend
01696187	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	15	2	12,5	2	16,5	Sehr Gut
11912131	1		1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	12	2	12	2	16	Sehr Gut
01624825	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	15	2	12,5	2	16,5	Sehr Gut
11814656	1		1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	14	2	9	2	13	Sehr Gut
11839904	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1	1	1	1	13	2	8	2	12	Gut
51830080	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1			12	2	10	2	14	Sehr Gut
01120342	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	15	2	5,5	1	8,5	Genügend
11804802	1		1	1	1	1	1	1		1		1	1	1	1	12	2	7	2	11	Gut
11823349	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	13	2	11	2	15	Sehr Gut
01629261	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1			11	1	8,5	2	11,5	Gut
01696167	1		1	1	1	1	1	1		1		1	1	1	1	11	1	11,5	2	14,5	Sehr Gut
01552189	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			1	1	1	12	2	7,5	1	10,5	Befriedigend
11934994	1		1	1	1	1	1	1	1	1			1	1	1	10	1	8,5	2	11,5	Gut
11916605	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1		1	1	1	1	16	2	13,5	2	17,5	Sehr Gut
01156046	1	1	1	1	1	1	1	1		1			1	1	1	9	1	4	1	6	Nicht Genügend

Legende	
0-6 Punkte	Nicht Genügend
7-8 Punkte	Genügend
9-10 Punkte	Befriedigend
11-12 Punkte	Gut
13-14 Punkte	Sehr Gut

# Diskussionsforum

## Interaktion durch Fragemöglichkeiten

### Diskussionsplattform

Diskussionen bieten eine gute Möglichkeit, um Teilnehmer dazu anzuregen, kritisch über Ihre Kursarbeit zu reflektieren und sich mit den Ideen der anderen auseinanderzusetzen. Sie können D

Forum erstellen

↳ Löschen

<input type="checkbox"/> FOREN	BESCHREIBUNG	VERÖFFENTLICHUNGEN INSGESAMT
<input type="checkbox"/> Organisatorische Fragen	<p>Sollten Sie organisatorische Fragen (zu Terminen, Abgabefristen, Benotungselementen etc) haben, schreiben Sie bitte Ihre Frage in dieses Forum.</p> <p>Das Diskussionsforum soll dazu dienen, dass Sie sich schnell und unkompliziert mit anderen Teilnehmerinnen und Teilnehmern zu organisatorischen und inhaltlichen Fragen austauschen können.</p> <p>Bei inhaltlichen Beiträgen gibt es zudem die Möglichkeit sich ein <b>Mitarbeitsplus</b> zu verdienen. Dazu muss der Beitrag entweder neue Inhalte einbringen, Argumente und/oder Quellenkritik enthalten (ein Argument besteht immer aus drei Bausteinen: Behauptung, Begründung und Beleg/Beispiel) oder Querverbindungen (zB zu aktuellen Fällen) beinhalten.</p>	5
<input type="checkbox"/> Forum zu Fall 1	Hier können Sie Ihre Fragen zu Fall 1 stellen. Nutzen Sie diese Möglichkeit und verdienen Sie sich zusätzlich ein <b>Mitarbeitsplus</b> .	38
<input type="checkbox"/> Forum zu Fall 2	Hier können Sie Ihre Fragen zu Fall 2 stellen.	35
<input type="checkbox"/> Forum zu Fall 3	Hier können Sie Ihre Fragen zu Fall 3 stellen.	46
<input type="checkbox"/> Forum zu Fall 4	Hier können Sie Ihre Fragen zu Fall 4 stellen.	45
<input type="checkbox"/> Forum zu Fall 5	Hier können Sie Ihre Fragen zu Fall 5 stellen.	28

↳ Löschen

# Individuelles Feedback zur Falllösung

Ermöglicht durch Textbausteinsystem

**E-Mail senden**

---

**E-MAIL-INFORMATIONEN**

An: Aloski, Asmir

Zusätzliche Empfänger (BCC):

Von: Johannes Warter

Betreff: Rückmeldung zur schriftlichen Falllösung von Fall 4

Beitrag

Drücken Sie für den Symbolleistenzugriff ALT+F10 (PC) oder ALT+FN+F10 (Mac).

**B I U S Abschnitt Arial 10pt**

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

vielen Dank, dass Sie die schriftliche Falllösung zu Fall 4 übermittelt haben. Ich habe mir Ihre Lösung angesehen und kann dazu wie folgt berichten:

Ihre Arbeit ist sehr gut gelungen. Wünschen würde ich mir noch eine stärkere Bezugnahme auf den jeweiligen Gesetzestext im Sinne einer Subsumption. Erläutern Sie stärker, welche gesetzlich vorgegebenen Tatbestandsmerkmale es gibt und ob die anhand des Sachverhalts erfüllt sind. Gelingen finde ich den Aufbau und die Übersichtlichkeit.

Die Frage, ob eine Angestelltentätigkeit vorliegt oder nicht wurde zwar inhaltlich beantwortet, es muss aber ausführlicher argumentiert werden, warum Angestelltentätigkeiten vorliegen oder warum nicht.

Als Ergänzung möchte ich darauf hinweisen, dass gem § 3 EFZG das fiktive Ausfallsprinzip gilt und deshalb grundsätzlich erfolgsabhängige Entgeltbestandteile wie Zustellpauschalen zu berücksichtigen sind. Problematisch für die konkrete Berechnung im vorliegenden Fall ist lediglich, dass das Gesetz einen 13-wöchige Durchrechnungszeitraum vorsieht, der im vorliegenden Fall nicht vorliegt. Aufgrund der Rsp des OGH (RIS-Justiz RS0058645), der davon ausgeht, dass Zeiten, in denen – aus welchen Gründen auch immer – nicht gearbeitet wurde, neutral zu werten sind, könnte allenfalls abgeleitet werden, dass dies auch im vorliegenden Fall anwendbar wäre.

Alles in allem: Sehr gut gemacht. Weiter so! +

Liebe Grüße,  
Johannes Warter

P

199 WÖRTER. POWERED BY TINY

Diesen Test in Vorschau anzeigen: Onlinetest zu Fall 1

★ Testinformationen

Beschreibung

Hier finden Sie den Onlinetest zu Fall 1. Behandelt werden dabei die Bereiche:

- Arbeitnehmerbegriff
- Arbeiter/Angestellter
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall

Ab 120 Punkte bekommen Sie ein Mitarbeitersplus.

Anweisungen

Test mit Zeitlimit

Für diesen Test gilt eine Zeitbeschränkung von 1 Stunde.Sie werden informiert, wenn die Zeit abläuft. Sie können dann fortfahren oder den Test senden.  
Bei **Halbzeit** sowie **5 Minuten, 1 Minute** und **30 Sekunden** vor Ablauf wird eine Warnung angezeigt.*[Der Timer wird nicht eingeblendet, wenn dieser Test in der Vorschau angezeigt wird.]*

Mehrere Versuche

Für diesen Test sind mehrere Versuche zulässig.

Fertigstellung erzwingen

Dieser Test kann gespeichert und später fortgesetzt werden. Der Timer läuft weiter, auch wenn Sie den Test verlassen.  
Ihre Antworten werden automatisch gespeichert.

⌵ Frage abgeschlossen - Status:

FRAGE 1

10 Punkte

Antwort speichern

Grundsätzlich gilt: Ohne Arbeit kein Entgelt. Dieser Grundsatz wird im Arbeitsrecht allerdings in einigen Fällen durchbrochen. Diese sind beispielsweise:

☐ Unterbleiben der Arbeitsleistung aus Gründen die der Sphäre des Arbeitgebers zuzuordnen sind.

☐ Pflegefreistellung

☐ Krankheit/Arbeitsunfall

☐ Urlaub

☐ Wenn der Arbeitnehmer ausnahmsweise keine Lust zur Arbeitsleistung hat.

☐ sonstige wichtige die Person des Arbeitnehmers betreffende Gründe.

FRAGE 2

10 Punkte

Antwort speichern

Welche der nachfolgenden Aussagen sind zutreffend?

☐ Für Angestellte ex contractu kommt der jeweilige in Frage kommende KV nur dann zur Anwendung, wenn auch dies sowie die Einstufung in eine bestimmte Verwendungsgruppe unwiderruflich vereinbart wurde.

☐ Die Anwendbarkeit für Personen, die eigentlich nicht dem Angestelltengesetz unterliegen, kann gänzlich oder auch nur für Teile des Gesetzes vereinbart werden.

☐ Soweit allerdings für Angestellte ex contractu günstigere Bestimmungen anzuwenden wären (aufgrund eines Gesetzes oder Kollektivvertrages), gelten diese günstigeren Bestimmungen auch weiterhin (Günstigkeitsprinzip).

Klicken Sie zum Speichern und Senden auf „Speichern und senden“. Klicken Sie auf „Alle Antworten speichern“, um alle Antworten zu speichern.

Alle Antworten speichern

Fenster schließen

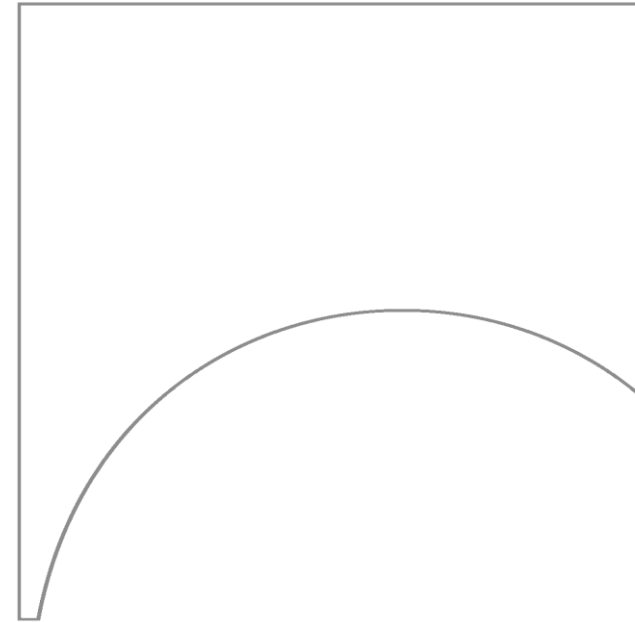
Speichern und senden





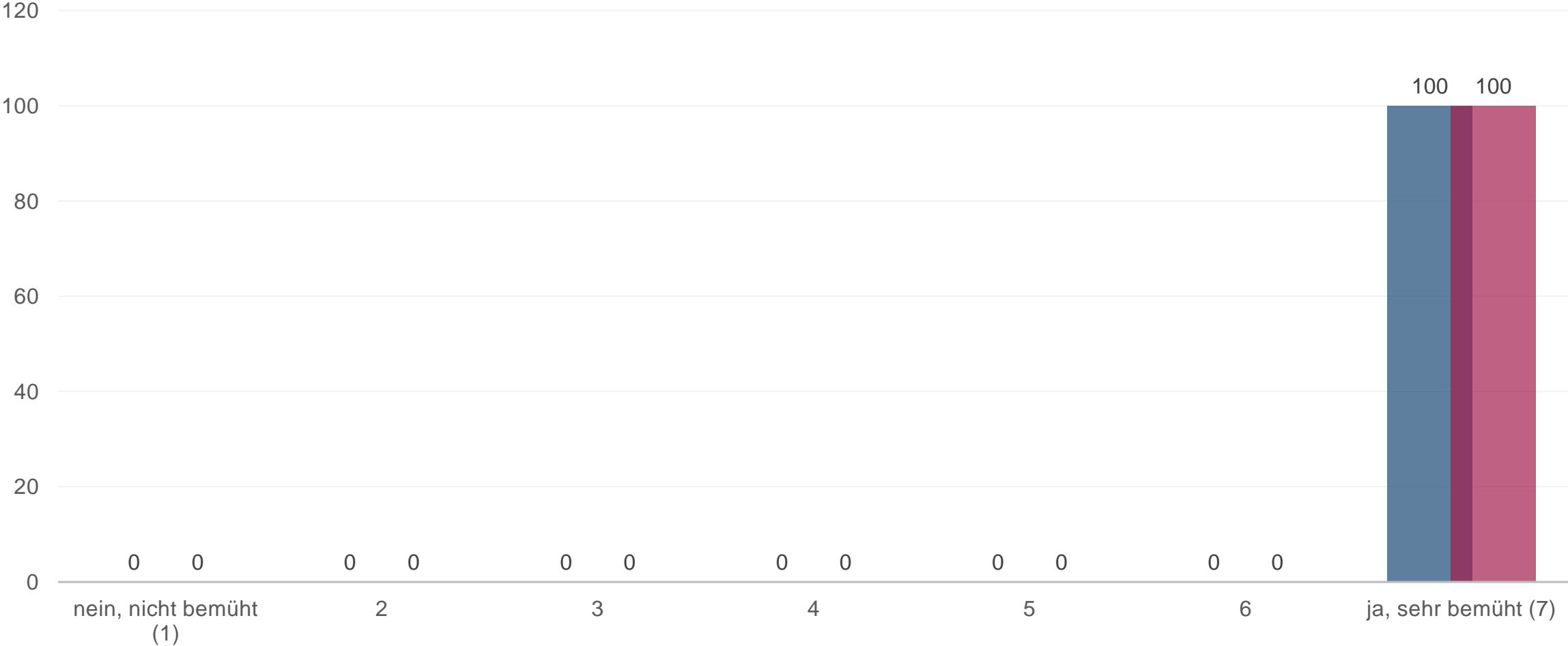
**P**ARIS  
**L**ODRON  
**U**NIVERSITÄT  
**S**ALZBURG

# Evaluierung

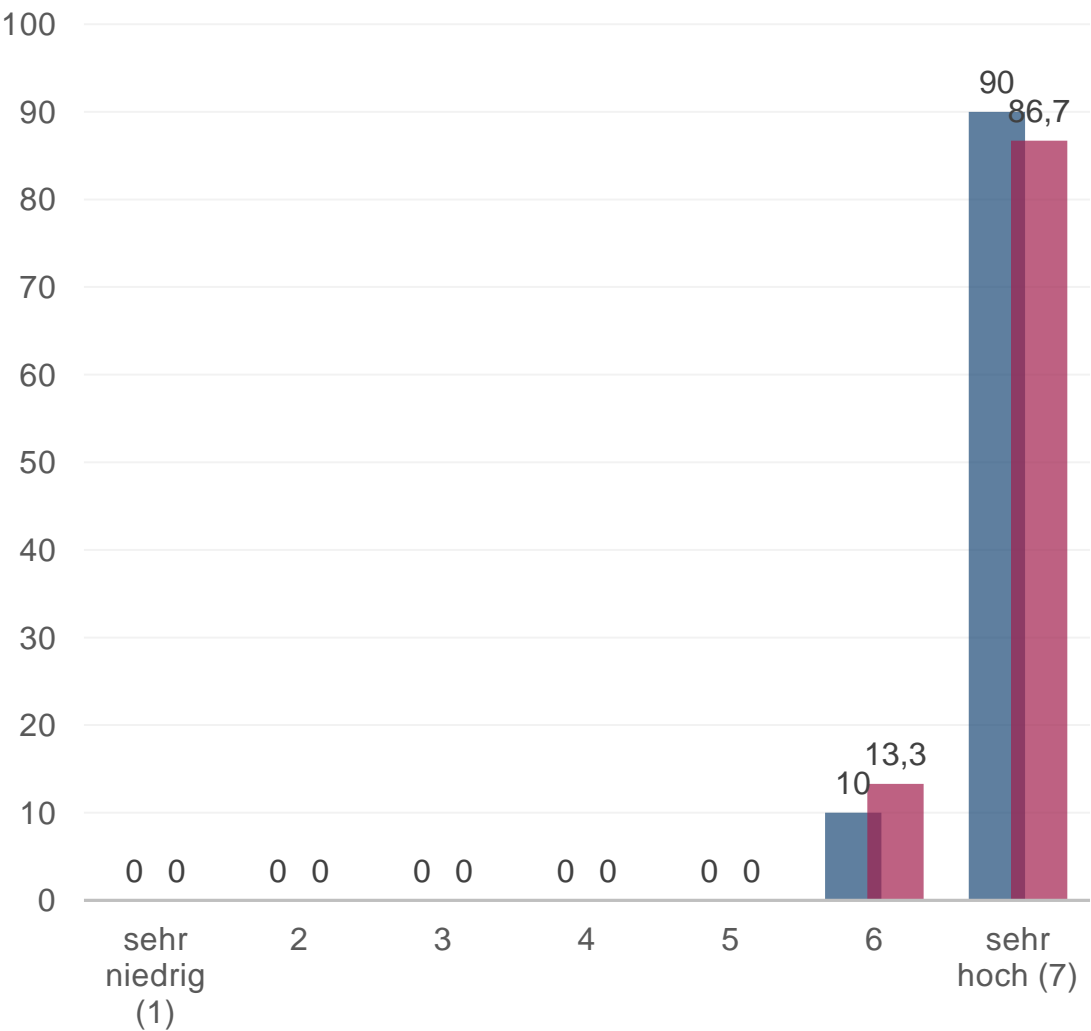


- Zeitpunkt der Erhebung: 22.06.2021 – 20.08.2021
- Rückmeldungen
  - LV 101.073 – **15/42** = Rücklaufquote 35,71 %
  - LV 101.076 – **20/40** = Rücklaufquote 50,00 %

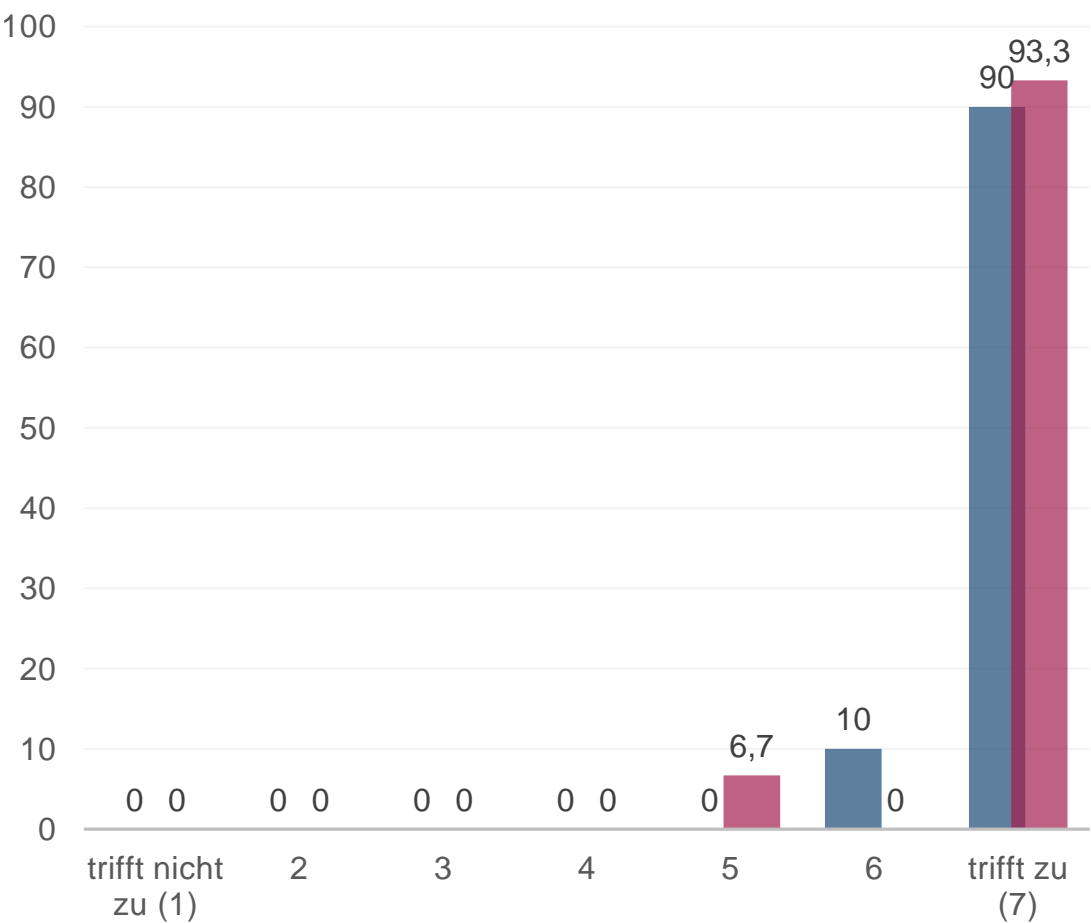
Die LV-Leitung ist bemüht, trotz der Corona-bedingten Umstände eine gute LV zu halten



Fachliche Kompetenz des Lehrenden



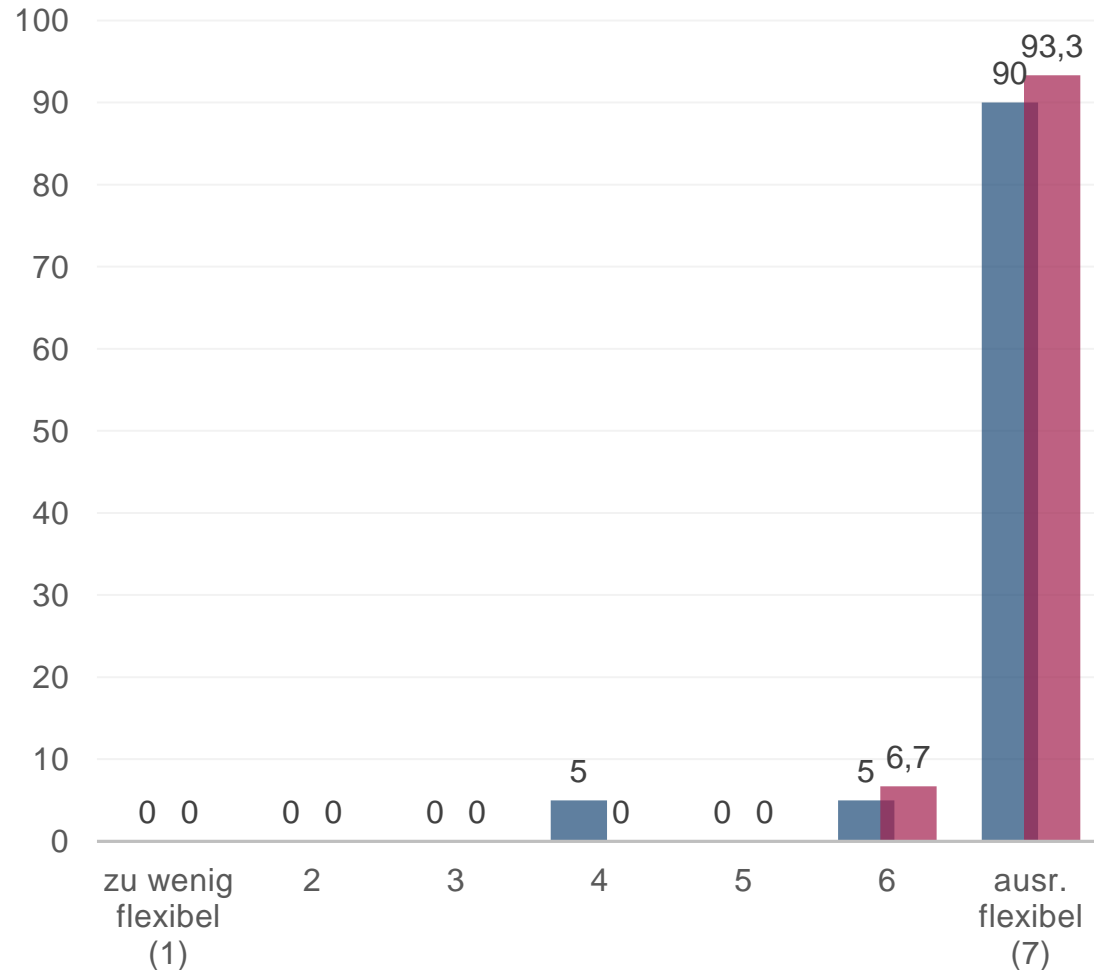
Die Gestaltung der LV orientierte sich an den in PLUSOnline festgelegten Zielen



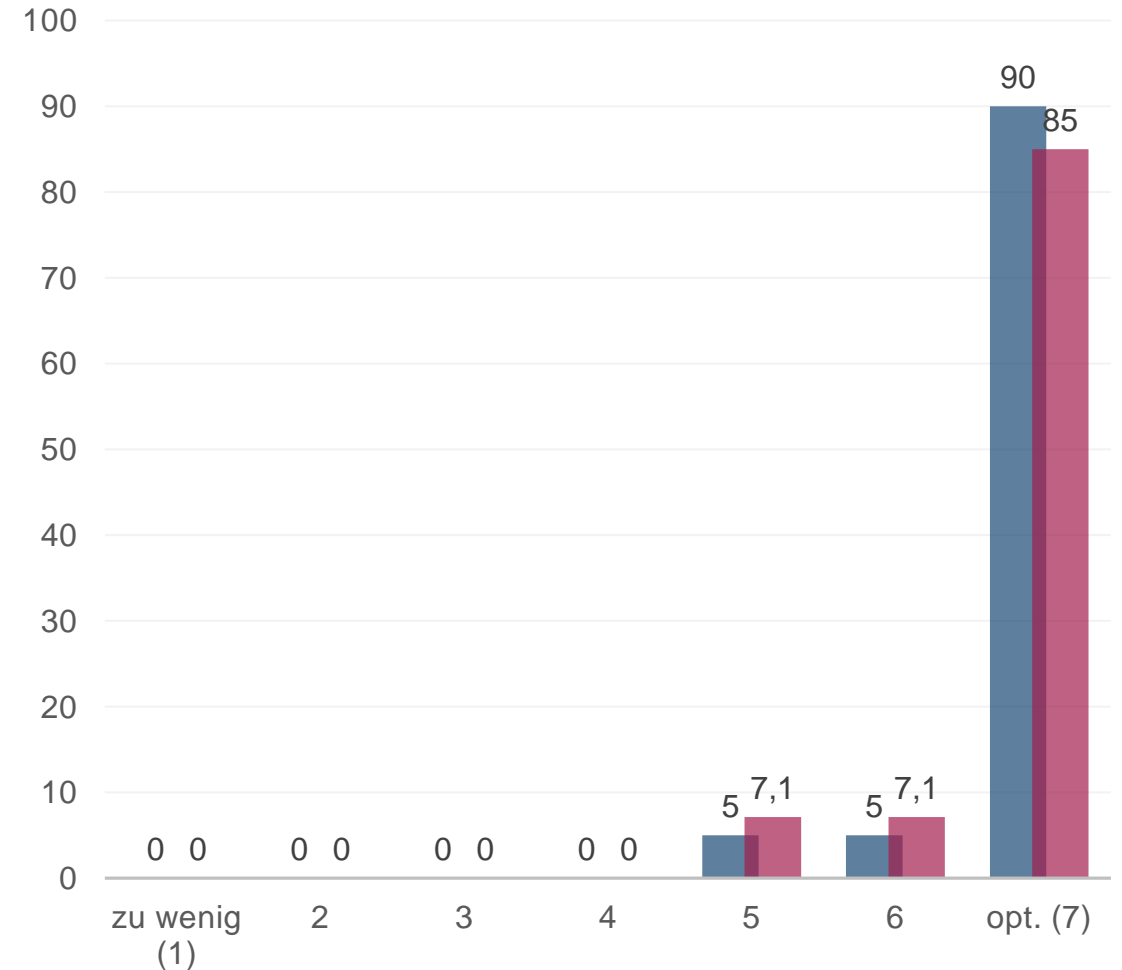
# Ergebnisse der Evaluation

## UV-Arbeitsrecht

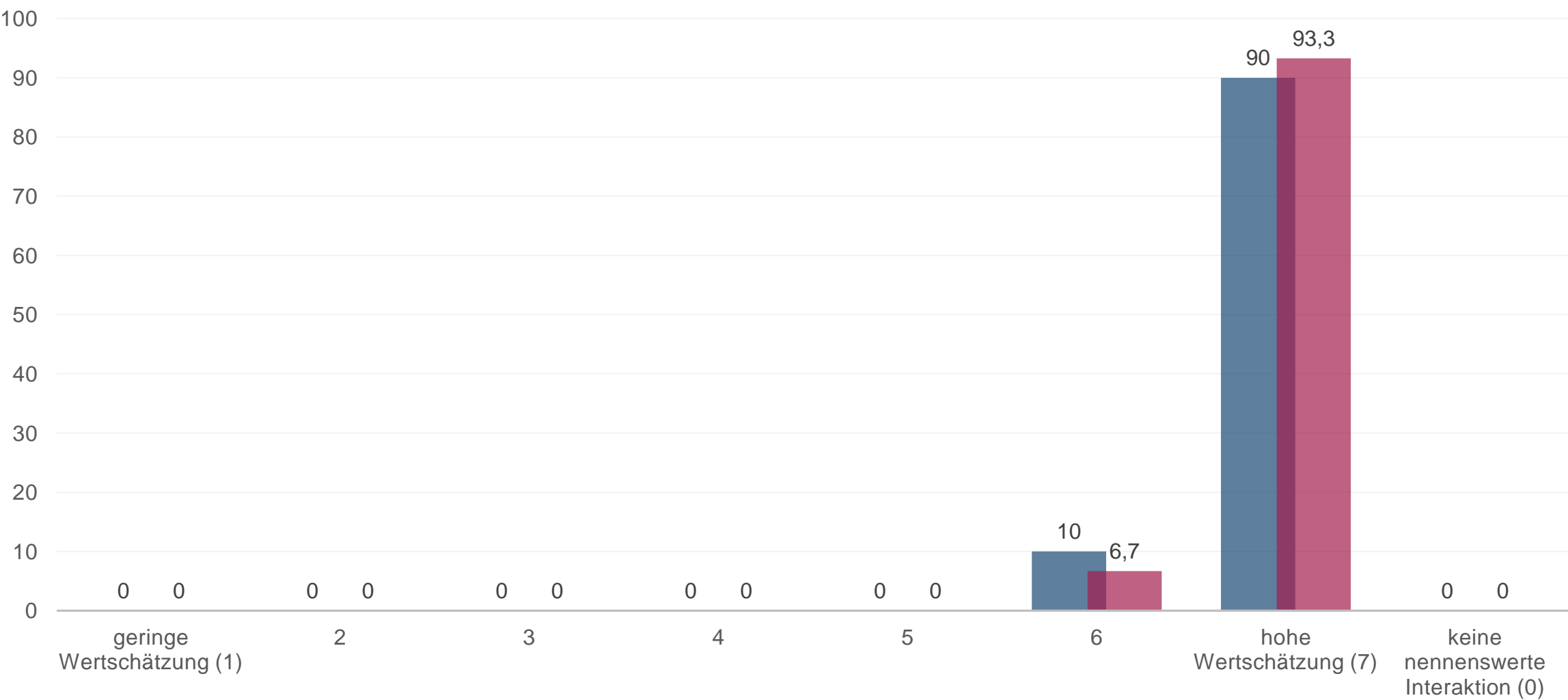
Angesichts der Herausforderungen im Corona-Semester agiert die LV-Leitung



Ausmaß des Betreuungsangebots durch die LV-Leitung



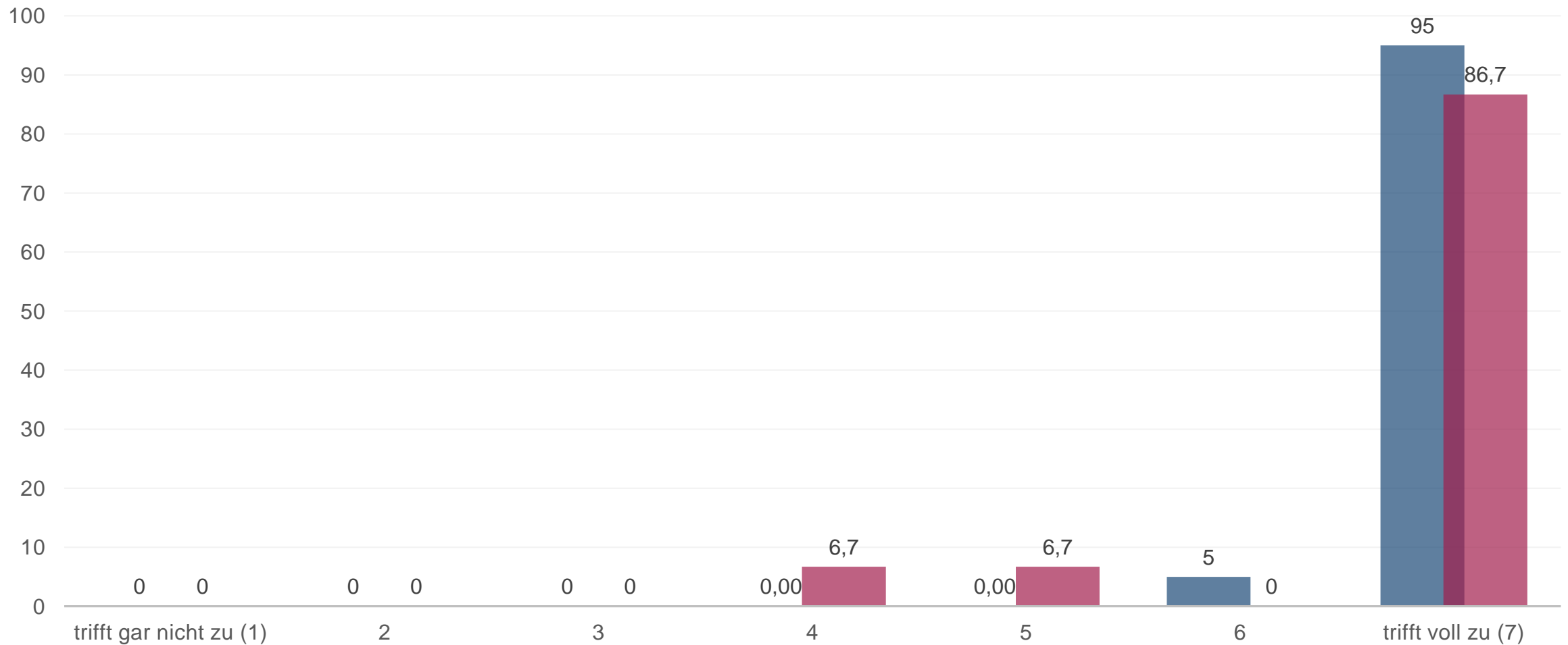
### Wertschätzung gegenüber den Studierenden durch die LV-Leitung



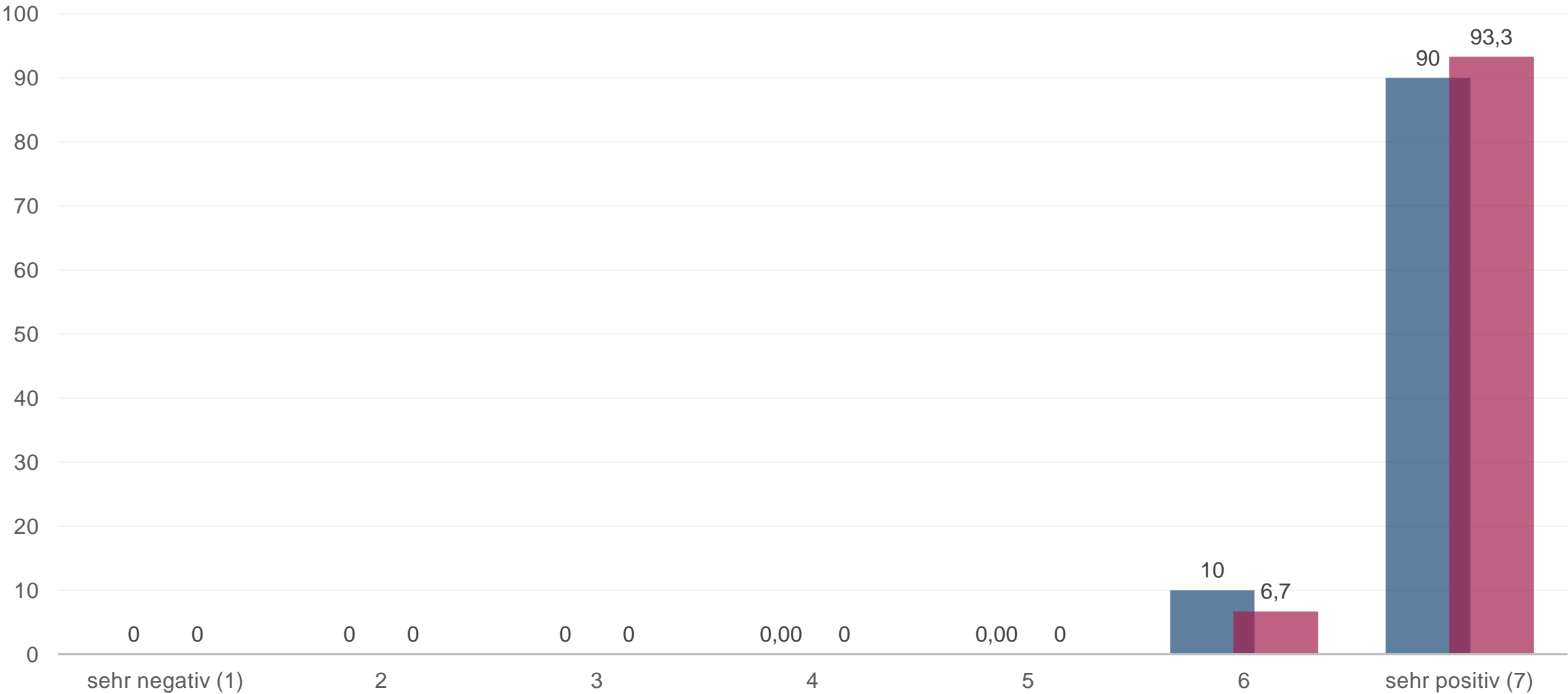
# Ergebnisse der Evaluation

## UV-Arbeitsrecht

Die Inhalte sind auch in der Distanzlehre so aufbereitet bzw. dargestellt, dass ich der LV gut folgen kann.



Gesamteindruck dieser Lehrveranstaltung war

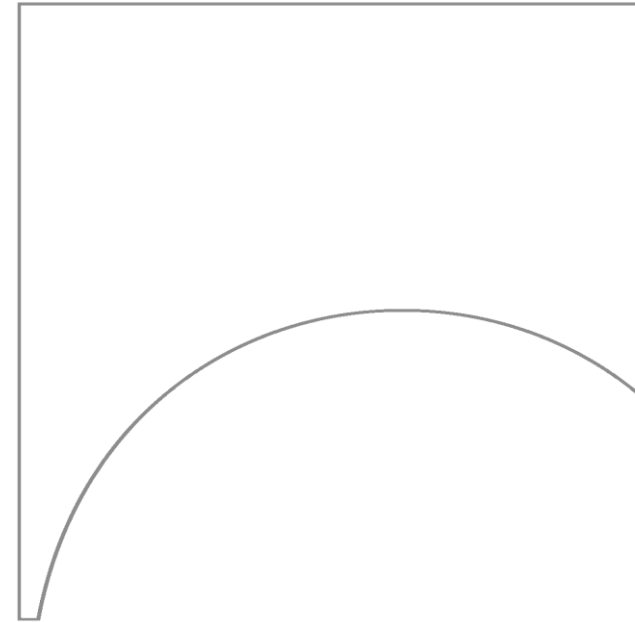






**P**ARIS  
**L**ODRON  
**U**NIVERSITÄT  
**S**ALZBURG

# Präsenzveranstaltung am 15.6.2021



## Information zur Präsenzveranstaltung am 15.6.2021

Veröffentlicht am: Freitag, 11. Juni 2021 16:58 Uhr MESZ

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,  
wie bereits letzte Woche angekündigt, findet die nächste Fallnachbesprechung zu Fall 4 am Di 15.06.2020 **in Präsenz** statt. Abhalten werden wir die Einheit neben der Universitätsaula im Furtwengler Park (siehe anbei). Das Wetter soll hervorragend werden. Bitte bringen Sie Decken mit. Wir werden uns "picknickmäßig" im Halbkreis in die Wiese setzen. Gerne können Sie auch etwas zu essen oder zu trinken mitnehmen. Die Uhrzeit ist wie gehabt:

- UV 101.073 ab 15:30 Uhr
- UV 101.076 ab 17:30 Uhr

Für die Veranstaltung gelten die 3G-Regeln. Bitte bringen Sie also ihren Test-, Impf- oder Genesungsnachweis mit. Wir sind verpflichtet dies auch zu kontrollieren. Die Falllösungen und Online-Tests sind regulär abzugeben. Für alle Personen, die nicht teilnehmen können. Kein Problem. Es wird niemandem ein Nachteil aus einer Nichtteilnahme entstehen. Personen, die nicht teilnehmen können, erhalten ein ausführlicheres Feedback zur schriftlichen Fallausarbeitung als sonst. Teilnehmerinnen und Teilnehmer erhalten dafür diesmal ausnahmsweise kein Feedback.

Ich würde mir wünschen, dass Sie möglichst zahlreich zu den Präsenzterminen erscheinen würden.

Liebe Grüße,  
Johannes Warter

**Kursinterner Link** [/Informationen/Information zur Präsenzveranstaltung am 15.6.2021](#)



# Impressionen 1/4





# Impressionen 2/4









# Impressionen 4/4



# Rückmeldungen

## Feedback Gaiswinkler 14.7.2021

Re: 21S101076: Arbeitsrecht Standardgruppe: Ergebnisse - Nachricht (HTML)

Datei

Nachricht

ADOBE PDF

Was möchten Sie tun?

Ignorieren

Junk-E-Mail

Löschen

Antworten

Allen antworten

Weiterleiten

AngG - Komme...

Team-E-Mail

Antworten und...

An Vorgesetzte(n)

Erledigt

Neu erstellen

Verschieben

Verschieben

Als ungelesen markieren


Kategorisieren

Nachverfolgung

Übersetzen

Zoom

Zoom



Mi. 14.07.2021 14:29

Daniela Gaiswinkler <daniela.gaiswinkler@stud.sbg.ac.at>

Re: 21S101076: Arbeitsrecht Standardgruppe: Ergebnisse

An Warter Johannes

Sie haben diese Nachricht am 27.07.2021 16:05 weitergeleitet.

Lieber Herr Dr. Warter,

ich möchte mir noch ein paar Minuten nehmen und mich recht herzlich bei Ihnen für Ihr Engagement und Ihre sehr lehrreichen Kurseinheiten bedanken - und spreche dabei bestimmt für viele andere auch..

Sie begegnen Studenten meines Erachtens außerordentlich wertschätzend, niveauvoll, nicht überheblich und lassen die Möglichkeit für alle Arten von Fragen offen. Als Studentin habe ich schon oft den Eindruck gewonnen, dass Professoren/innen aufgrund Ihrer Erfahrung - die Ihnen ja absolut keiner absprechen möchte - den Studierenden gegenüber schon fast überheblich begegnen und man sich oft nicht traut „blöde“ Fragen zu stellen.

In Ihrem Kurs ging es mir eben genau anders, ich habe alle Fragen die mir auf der Zunge brannten gestellt, habe die Atmosphäre sehr amikal gefunden und vorallem fand ich es ausgesprochen engagiert von Ihnen, in welchem Rahmen und auf welche Weise Sie die Präsenzveranstaltung abgehalten haben (und die Akzeptanz, dass meine kleine Tochter dabei sein konnte).

Daher habe ich mich entschlossen Ihnen das auch persönlich zu schreiben und mich dafür zu bedanken!

Behalten Sie Ihre Motivation als Lehrender bei, es hat einen enormen Mehrwert für uns Studierende!

Genießen Sie den Sommer und alles Liebe,  
Daniela Gaiswinkler

Internal



„Optimale Fallbesprechung,  
offene Diskussion sehr effizient  
- war spitze.“

„Sehr gut hat mir gefallen, dass der Vortragende  
aktiv den Diskurs zu den Studierenden suchte und  
mit Fragen wichtige Zusammenhänge abfragte.“

Wenn jede LV  
so wär wär die  
Uni ein Traum!

„Sie haben mich über das Maß  
hinaus überzeugt über ihre  
Fähigkeiten als Professor.“

Die Aufbereitung der LV: TOP!!  
Mit dem Chart und den zwei  
Kameras, richtig cool und  
interessant zuzuhören und  
mitzumachen.

Der Outdoor  
Termin hat alles  
getopt!

Ich war so begeistert von dieser  
Vorlesung, Professor Warter hat  
sowohl den Lehrstoff gut vorbereitet  
als auch gut übermittelt.

„Nach langen 1,5 Jahren ein so  
cooler Präsenzunterricht, einfach  
super!!“

Interaktion mit den Studierenden  
und aktiver Austausch in der  
Lehrveranstaltung. Gemeinsames  
Problemlösen und ausreichend  
Zeit genommen, um Dinge zu  
erklären.

„Hat sehr viel Spaß gemacht, [...]!!“

Er war immer sehr gut drauf und hat  
jede Frage gerne beantwortet. Ich  
hatte den Eindruck, dass er sehr  
gerne unterrichtet.

„mir gefällt Ihre Idee  
mit der  
„picknickmäßigen“  
Fallnachbesprechung  
extrem gut [...]“

Dr. Warter trägt außerdem mit so einem  
ansteckendem Enthusiasmus vor, dass er auch  
jene mitreißt, deren Herz nicht unbedingt für diesen  
Rechtsbereich schlägt.

Ich fand die Übung hat uns sehr gut vorbereitet.  
Dadurch dass wir zuvor 5 Fälle fertig  
ausarbeiten musste war die Abschließende  
Hausarbeit einfach. Ich musste mich nicht mehr  
eigenes für diese vorbereiten.

Vielen Dank Herr Prof. Warter. Es  
sollte mehr Profs geben wie Sie!  
So eine angenehme LV hatte ich  
noch nie!

„[...] vielen Dank für Ihr Engagement!“