

An der Paris Lodron Universität Salzburg ist am Fachbereich Informatik zum ehestmöglichen Zeitpunkt eine unbefristete

## **Universitätsprofessur § 99 (4) UG 2022 für das Fach Big Data Algorithmen**

zu besetzen.

Die Professur soll das Gebiet Big Data Algorithmen in Forschung und Lehre an der PLUS vertreten und zur Weiterentwicklung des Fachs Algorithmen in Forschung und Lehre beitragen. Die Schwerpunkte der/des erfolgreichen Bewerberin/Bewerbers sollen im Bereich der dynamischen und verteilten Graphalgorithmen liegen und Schnittstellen zu anderen Fachgebieten aufweisen.

Überdies sollen sich die Forschungsschwerpunkte durch höchste internationale Sichtbarkeit und hochkarätige Publikationen auf entsprechenden Fachtagungen und in entsprechenden Journalen auszeichnen. Erwartet werden außerordentliche Leistungen, wie beispielsweise die erfolgreiche Einwerbung von qualitativ und quantitativ hochwertigen Drittmitteln (z.B. in Form eines ERC-Grants).

### **Aufgabenbereiche:**

eigene wissenschaftliche Forschung, Einwerbung von Drittmitteln, Lehre, Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten sowie Dissertationen, Mitwirkung an den Verwaltungsaufgaben

Allgemeine Einstellungserfordernisse sind:

1. eine bestehende Anstellung als Universitätsdozentin / Universitätsdozent oder Assoziierte Professorin / Assoziierter Professor an der PLUS
2. einschlägige Habilitation (venia docendi) oder eine der Lehrbefugnis gleichwertige wissenschaftliche Qualifikation
3. Nachweis über die Einwerbung von Drittmitteln von höchster wissenschaftlicher Reputation wie z.B. ein ERC-Grant
4. hervorragende wissenschaftliche Eignung
5. hochschuldidaktische Eignung
6. Auslandserfahrung im Forschungsgebiet der Bewerberin / des Bewerbers
7. Publikationen auf Konferenzen und in Journalen höchster wissenschaftlicher Reputation
8. gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Erwartet werden darüber hinaus:

1. Erfahrung in Leitung, Entwicklung und Durchführung von Forschungsprojekten
2. Mitwirkung an Forschungs- und Lehrkooperationen
3. Bereitschaft zur Mitarbeit in universitären Gremien und in universitärer Selbstverwaltung
4. Bereitschaft zur Qualifikation zur Übernahme von Leitungspositionen
5. Erfahrung in modernen Wissensmanagement, in internationaler Kooperation sowie in der Drittmiteleinwerbung für Forschungsprojekte
6. Kooperationsbereitschaft und Sozialkompetenz

7. internationale Lehr-, Vortrags- und Publikationstätigkeit
8. Fähigkeit, Lehrveranstaltungen und Prüfungen in englischer Sprache abzuhalten

Die Aufnahme erfolgt unbefristet in Vollzeitbeschäftigung nach § 99 (4) UG 2002 und dem Angestelltengesetz sowie des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Universitäten/Verwendungsgruppe A1. Die Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts von € 5.437,70 brutto (14 Monatsgehälter) ist vorgesehen.

Die Universität Salzburg strebt die Erhöhung des Frauenanteils in ihrem Personalstand an und lädt daher qualifizierte Interessentinnen zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Leider können die Reise und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind, nicht vergütet werden.

Bewerbungen mit einer Darstellung der beabsichtigten Lehr und Forschungsziele sind mit den üblichen Unterlagen wie Lebenslauf, Aufstellung der wissenschaftlichen Publikationen und Vorträge, abgehaltene Lehrveranstaltungen, Lehrevaluationen, Didaktik-Zertifikaten, einschlägigen Forschungsprojekten, eingeworbene Drittmittel und Tätigkeiten in der universitären Selbstverwaltung sowie sonstiger berücksichtigungswürdiger Aktivitäten an den Rektor der Universität Salzburg, Herrn Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. Hendrik Lehnert, zu richten und bis zum **18. Jänner 2023** unter Angabe der Geschäftszahl **B 0007/1-2022** per E-Mail an [bewerbung@plus.ac.at](mailto:bewerbung@plus.ac.at) zu senden.