


 universität
wien

Treu und Glauben im Arbeitsrecht

Univ.-Prof. Dr. Elisabeth Bramshuber



1


 universität
wien

Einleitung

- Streichung von Zusatzurlauben zur Sanierung der ÖBB
- Nichtauszahlung einer Prämie an Eishockeytrainer
- Berufung auf eine Verfallsklausel durch einen Arbeitgeber

ElisabethBramshuber 2

2

 universität
wien

Übersicht

- I. Leistungspflicht des Arbeitnehmers
- II. Fürsorge- und Treuepflicht
- III. Fallgruppen in der Judikatur

Vgl auch „rechtsvergleichende“ Umschau

- Good faith, fairness, mutual trust and confidence, fair dealing

ElisabethBramshuber 3

3


 universität
wien

I. Leistungspflicht des Arbeitnehmers



4

1

 universität wien

I. Leistungspflicht des Arbeitnehmers


- § 1153 ABGB, § 6 Abs 1 AngG
 - Bona fides als Ursprung
- Bestimmung der „angemessenen“ Dienste
 - Ergänzende Vertragsauslegung
 - Interpretation der Dispositivvorschriften

➤ Keine feste Rangfolge: hypothetischer Parteiwille, Übung des redlichen Verkehrs/redliche Verkehrssitte, Verkehrsanschauung entsprechend Treu und Glauben

➤ Angemessener Interessenausgleich

Elisabeth Brameshuber 5

5

 universität wien

I. Leistungspflicht des Arbeitnehmers

- OGH 8 ObA 116/04y
 - Festlegung der Lage der Arbeitszeit bei Teilzeitarbeit
 - Treu und Glauben als Mittel der ergänzenden Vertragsauslegung
- OGH 14 Ob 198/86
 - Überantwortung einer zusätzlichen Tätigkeit qua Weisung
 - Verkehrssitte

➤ Keine schrankenlose Billigkeitsjudikatur; Treu und Glauben als ein Mittel von vielen

Elisabeth Brameshuber 6


6

 universität wien

II. Fürsorge- und Treuepflicht



7

 universität wien

II. Fürsorge- und Treuepflicht

- Treu und Glauben als Basis für Fürsorge- und Treuepflicht
 - Fürsorge- und Treuepflicht als rollenspezifische Ausprägung von Treu und Glauben
 - Treu und Glauben als Grenze der Fürsorgepflicht
- @ Rollenspezifische Ausprägung:
 - Arbeitsverhältnis als den Arbeitnehmer intensiv prägendes Vertragsverhältnis
 - Objektiv berechnete Erwartungshaltungen

Elisabeth Brameshuber 8

8

universität wien

II. Fürsorge- und Treuepflicht

- Je stärker die Eingliederung (Fürsorgepflicht), je höher die Vertrauensposition (Treuepflicht), desto stärker die beiden Pflichten
- Grenzen?
- Rechtsklarheit?
 - Einzelfallbeurteilung!

Elisabeth Brameshuber 9

9

universität wien

III. Fallgruppen in der Judikatur



10

10

universität wien

III. Fallgruppen in der Judikatur

- Ausübung von Gestaltungsrechten
 - „rechtsgeschäftliche Prophylaxe gegenüber einer unsicheren Zukunft“ (Schilcher)
 - OGH 8 ObA 25/25g
 - AAB: Einseitige Abänderung der Vertragsbestimmungen durch AG nach Treu und Glauben und nach billigem Ermessen
 - Vorbehaltsausübung: sachliche AG-Gründe vs AN-Interessen (aka Verhältnismäßigkeitsprüfung)
 - Wirtschaftliche Lage
 - Dauer des Vertragsverhältnisses
 - Soziale Gesichtspunkte
 - Art und Ausmaß der Nachteile (Stichwort Salamitaktik); allenfalls Ausgleich
 - Interessen der Allgemeinheit

Zustimmung der AN-Vertretung?

Elisabeth Brameshuber 11

11

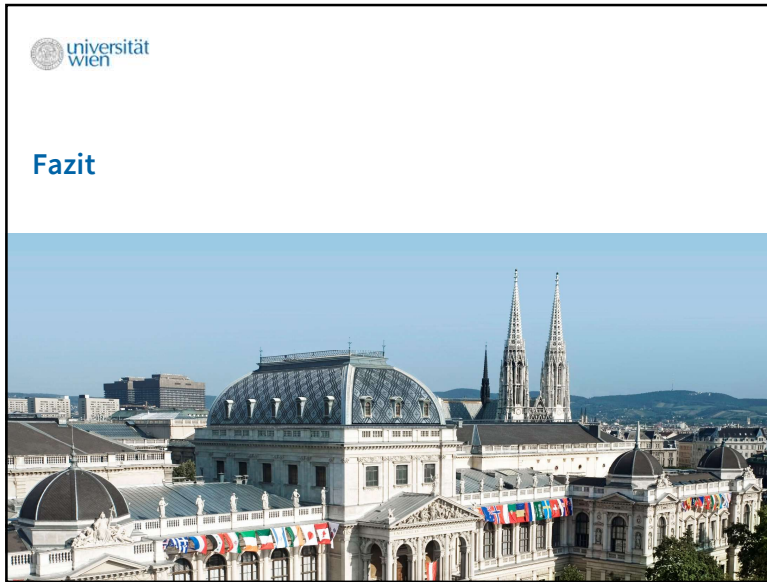
universität wien

III. Fallgruppen in der Judikatur

- Verhinderung der Geltendmachung eines Rechts
 - Berufung auf Verfalls Klauseln
 - OGH 28.9.2022, 9 ObA 72/22m
 - OGH 28.9.2022, 9 ObA 62/22s
 - Absicht als Voraussetzung für Verstoß gegen Treu und Glauben
 - Geltendmachung der Verjährungseinrede nach § 4 Abs 5 UrlG
 - OGH 8 ObA 62/18b
 - OGH 8 ObA 23/23z

Elisabeth Brameshuber 12

12



13

universität wien

Fazit

- Interessenabwägung
 - Siehe ÖBB-Fall
 - Weitgehende Unkündbarkeit
 - Rechtssicherheit (vgl. Aufgriffsobliegenheiten des AN)
 - Wirtschaftliche Erwägungen
- Nicht jedes rechtswidrige AG-Verhalten verstößt schon gegen Treu und Glauben
 - Absicht, Arglist
- Urlaubsrecht ist und bleibt ein Spezialfall

Elisabeth Brameshuber 14

14

universität wien

Institut für Arbeits- und Sozialrecht
Schenkenstraße 8-10, 1010 Wien,
Österreich

universität wien
Rechtswissenschaftliche Fakultät

Univ.-Prof. Dr. Elisabeth Brameshuber
T: +43-1-4277-35630
F: +43-1-4277-835630
elisabeth.brameshuber@univie.ac.at
Room 30G066

Elisabeth Brameshuber 15

15