

GZ A 0035/1-2024

Am **Fachbereich Sport- und Bewegungswissenschaft** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit **e. Senior Scientist** gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.376,15 brutto (14× jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Oktober 2024
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 20
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung

Aufgabenbereiche:

- wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben im Bereich Ernährung-Bewegung-Gesundheit;
- Mitarbeit in der Planung, Koordination und Organisation von Forschungsprojekten im Bereich Ernährung-Bewegung-Gesundheit (EBG);
- Datenmanagement von EBG-Projektdateien am Fachbereich;
- Mitarbeit und eigenständige Arbeit im Rahmen der Publikation der Forschungsarbeiten im Bereich EBG;
- Mitwirkung bei der Entwicklung der Forschungs- und Lehraufgaben des Bachelorstudiums EBG;
- Durchführung von Lehrveranstaltungen im Umfang von 2 Semesterwochenstunden.

Anstellungsvoraussetzungen:

- Facheinschlägiges naturwissenschaftliches Doktorat;
- Publikationserfahrung in facheinschlägigen Journals;
- Erfahrung in der Projektarbeit;
- Kenntnisse und Erfahrung im Bereich des Datenmanagements und der Datenanalyse in Projekten mit großen Datensätzen;
- Mitarbeit im Forschungs- und Lehrbetrieb, Lehre im Ausmaß von zwei Stunden pro Semester ist vorgesehen.

Erwünschte Zusatzqualifikationen:

- Exzellente Kenntnisse im Bereich der Datenverarbeitung und -analyse;
- R-Statistik;
- MatLab-Programmierung;
- AI-Applikationen im wissenschaftlichen Arbeiten;
- Grafikprogramme;
- Kenntnisse im Bereich der Datenerhebung (Akzelerometrie, Body Composition, Indirekte Kalorimetrie, physiologische Leistungsdiagnostik, sportmotorische Testverfahren);
- Kenntnisse im Bereich Datensicherheit.

Gewünschte persönliche Eigenschaften:

- Kollegialität und Teamfähigkeit;
- Lösungsorientierung im Rahmen der komplexen Projektarbeit;
- Transdisziplinäre Haltung im Forschungs- und Lehrbetrieb;

- Wahrung der Richtlinien für Gendermainstreaming und Diversität;
- Eigenständiges Arbeiten.

Telefonische Auskünfte werden gerne durch Univ.-Prof. Mag. Dr. Hermann Schwameder unter Tel. Nr. +43/662-8044/4859 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 26. Juni 2024

Allgemeine Informationen zur Arbeit an der PLUS finden Sie hier:

<https://www.plus.ac.at/personalentwicklung/jobportal/>

Die Paris-Lodron-Universität Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Personen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Informationen erhalten Sie unter der Telefonnummer +43/662/8044-2462 sowie unter disability@plus.ac.at. Um eine geschlechtsneutrale Formulierung zu gewährleisten, werden geschlechterspezifische Artikel, Pronomen und Adjektive im Text abgekürzt dargestellt.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden.

Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Ihre Bewerbung **unter Angabe der Geschäftszahl (GZ A 0035/1-2024) der Stellenausschreibung** senden Sie bitte per E-Mail an bewerbung@plus.ac.at