



Typ	Lehrveranstaltung	ECTS	Sem.	
VO	Aktuelle arbeits- und sozialrechtliche Anwendungsfragen	3	Sommer	Pflicht
UV	Europäische Dimensionen des Arbeits- und Sozialrechts	5	Winter	Pflicht
SE	Human Resource Management interdisziplinär	5	Sommer	Wahlpflicht (wählen Sie eine LV)
SE	Personalmanagement und Arbeitsrecht	5	Sommer	

Nähere Informationen zu den Lehrveranstaltungen finden Sie über **PlusOnline**.

Was erwartet mich?

Das Fächerbündel Arbeits- und Sozialrecht für Human Resource Management verbindet die vertiefte Auseinandersetzung mit **arbeits- und sozialrechtlichen Fragestellungen** mit einer **betriebs- und personalwirtschaftlichen Perspektive**. Die Lehrveranstaltungen im Ausmaß von 13 ECTS-Anrechnungspunkten bieten eine interdisziplinäre Auseinandersetzung mit praktischen Anwendungsfragen und ermöglichen so eine Spezialisierung, die am Arbeitsmarkt stark nachgefragt ist.

Wesentliche Inhalte des Fächerbündels:

- **Aktuelle Entwicklungen** im Arbeits- und Sozialrecht und ihre Auswirkungen auf das HR-Management
- **Betriebswirtschaftliche Aspekte** und **strategische Fragen** des Personalmanagements
- Einblicke in die **Praxis** der Personalarbeit
- **Europäische Dimensionen des Arbeits- und Sozialrechts:**
eine neu konzipierte UV macht begreifbar, wie die nationale Rechtslage immer stärker vom Unionsrecht geprägt wird und welche Implikationen dies für Arbeitnehmer*innen und Unternehmen hat

Welche Kompetenzen erwerbe ich?

Know-How und Skills, die gefragt und vielfältig einsetzbar sind:

Wer arbeits- und sozialrechtliche Expertise mit HR-Kompetenzen kombiniert, eröffnet sich unterschiedlichste berufliche Perspektiven. Diese reichen von der Tätigkeit in **Personalabteilungen** von Unternehmen und die Arbeit bei **Interessenvertretungen** bis hin **Anwaltskanzleien** und anderen **beratenden Berufen**.