

Mitteilungsblatt der Universität Salzburg

Studienjahr 2025/2026

26. November 2025

14. Stück

37. Kundmachung von Wahlergebnissen

38. Kundmachung von Wahlen

39. Ausschreibung einer §98 Professur

40. Stellenausschreibungen

41. Ausschreibung von Projektstellen

37. Kundmachung von Wahlergebnissen

Kundmachung des Ergebnisses der Wahl der Kurie des Mittelbaus am Fachbereich Systematische Theologie

Die Wahl der Kurie des Mittelbaus am Fachbereich Systematische Theologie fand – wie im Mitteilungsblatt vom 29. Oktober 2025 angekündigt – am Mittwoch, dem 19. November 2025, statt und brachte folgendes Ergebnis:

Sprecherin: Dr. **Elisabeth Höftberger**

Stellvertretung: Mag. **Sarah Pieslinger**

38. Kundmachung von Wahlen

Geänderte Zusammensetzung des Fakultätsrats der Katholisch-Theologischen Fakultät und Kundmachung der Wahl von zwei Vertreter:innen der Professor:innenkurie der Katholisch-Theologischen Fakultät im Fakultätsrat

Die Zusammensetzung des Fakultätsrats für die Katholisch-Theologische Fakultät wurde von der Fakultätsleitung im Einvernehmen mit den Kuriensprecher:innen wie folgt angepasst:

7 Universitätsprofessor:innen
3 Mittelbau
2 Allgemeines Universitätspersonal
3 Studierende

Die **Wahl** zweier **Vertreter:innen** der **Professor:innenkurie** im Fakultätsrat der **Katholisch-Theologischen Fakultät** findet am

Mittwoch, dem **17.12.2025**, um **17 Uhr** s.t. in der **Stuba Academica** statt.

Diese Kundmachung gilt als Ladung.

39. Ausschreibung einer §98 Professur

GZ B 0011/1-2025

Die Universität Salzburg steht für Innovationskraft in Wissenschaft und Forschung, für forschungsba-
sierte Lehre und einen lebendigen Dialog mit der Gesellschaft. Im Herzen Europas - mitten in der Welt-
kultur-Erbe Stadt Salzburg - gelegen, bietet sie ein inspirierendes Umfeld für wissenschaftliche und
wissenschaftsunterstützende Karrieren - innovativ, interdisziplinär und international vernetzt.

Am **Fachbereich** Arbeits- und Wirtschaftsrecht der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät
ist zum 1. Oktober 2026 eine unbefristete

Universitätsprofessur gem. § 98 UG 2002 für „Unternehmensrecht“

zu besetzen.

Von der künftigen Stelleninhaberin oder dem künftigen Stelleninhaber werden herausragende For-
schungsleistungen im österreichischen Unternehmensrecht und die Befähigung das gesamte Unter-
nehmensrecht auf höchstem Niveau in der Lehre zu vertreten erwartet. Das Unternehmensrecht um-
fasst das Allgemeine Unternehmensrecht, das Gesellschaftsrecht, das Wettbewerbsrecht, das Wert-
papier- und Kapitalmarktrecht sowie das Recht des Geistigen Eigentums, jeweils einschließlich der
unions- und kollisionsrechtlichen Bezüge.

Aufgabengebiete sind insbesondere:

- Wissenschaftliche Forschung und Publikationstätigkeit im Unternehmensrecht;
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Unternehmensrecht sowie Betreuung von Abschlussarbei-
ten und Dissertationen;
- Mitwirkung an Forschungs- und Lehrkooperationen der Universität Salzburg und deren Ausbau,
etwa im Rahmen der Universitätenallianz CIVIS;
- Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses;
- Mitarbeit in universitären Gremien und in der universitären Selbstverwaltung;
- Initiierung von und Mitwirkung an Drittmittel-Projekten und Third-Mission-Aktivitäten.

Allgemeine Anstellungserfordernisse sind:

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische
Hochschulbildung (Doktorat);
- einschlägige Habilitation im Unternehmensrecht (venia docendi) oder eine der Lehrbefugnis gleich-
wertige wissenschaftliche Qualifikation;
- herausragende Leistungen in der Forschung, dem akademischen Alter und der jeweiligen Biografie
entsprechend;
- pädagogische und hochschuldidaktische Eignung;
- Kompetenz zur Führung einer Universitätseinrichtung;
- Nachweis über die Einbindung in die Scientific Community;
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift;
- Kooperationsbereitschaft, Interdisziplinarität, Sozialkompetenz.

Erwartet werden darüber hinaus:

- Erfahrung in und/oder Bereitschaft zur Mitwirkung an Fortbildungsangeboten sowie sonstigen Aktivitäten der Translation/Third Mission;
- Erfahrung in und/oder Bereitschaft zur Mitarbeit in universitären Gremien und bei der universitären Selbstverwaltung;
- Erfahrungen im modernen Wissenschaftsmanagement und in der Drittmittelinwerbung;
- Bereitschaft und Qualifikation zur Übernahme von Leitungsfunktionen.

Die Aufnahme erfolgt unbefristet in Vollzeitbeschäftigung nach § 98 UG 2002 und dem Angestelltengesetz sowie dem Kollektivvertrag der Universitäten/Verwendungsgruppe A1. Eine Überzahlung des kollektivvertraglichen Mindestentgelts von € 6.604,30 brutto (14 Monatsgehälter) ist vorgesehen.

Die Universität Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Personen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Informationen erhalten Sie unter der Telefonnummer +43/662/8044-2462 sowie unter disability@plus.ac.at.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden.

Bewerbung:

Bewerbungen sind mit folgenden Unterlagen einzureichen:

- Motivationsschreiben;
- Forschungskonzept;
- Lehr- und Mentoringkonzept;
- Lebenslauf;
- Aufstellung der wissenschaftlichen Publikationen, der abgehaltenen Lehrveranstaltungen, der einschlägigen Forschungsprojekte sowie sonstiger berücksichtigungswürdiger Aktivitäten;
- Lehrevaluationen und Didaktik-Zertifikate;
- Schriften (Dissertation, Habilitation bzw. gleichwertige Schriften sowie drei für die ausgeschriebene Professur relevante Publikationen).

Bewerbungen sind an den Rektor, Univ.-Prof. Dr. Bernhard Fügenschuh, zu richten und bis zum 30. Jänner 2026 unter Angabe der GZ B 0011/1-2025 per E-Mail an bewerbung@plus.ac.at zu senden.

Für Auskünfte steht Ihnen Univ.-Prof. Dr. Michael Gruber unter michael.gruber@plus.ac.at zur Verfügung.

40. Stellenausschreibungen

wissenschaftliche Stellen

GZ A 0085/1-2025

Am **Fachbereich Arbeits- und Wirtschaftsrecht** (Bereichsteil Arbeitsrecht und Sozialrecht) gelangt die Stelle e. wissenschaftl. Mitarbeiter*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit e. **Assistenzprofessor*in mit Qualifizierungsvereinbarung** (gemäß § 27 Kollektivvertrag der Universitäten) zur Besetzung. Nach Erreichen des vereinbarten Qualifizierungszieles wird das Vertragsverhältnis entfristet (assoz. Professor*in).

Die Universität Salzburg steht für Innovationskraft in Wissenschaft und Forschung, für forschungsba-
sierte Lehre und einen lebendigen Dialog mit der Gesellschaft. Im Herzen Europas – mitten in der
Weltkultur-Erbe Stadt Salzburg – gelegen, bietet sie ein inspirierendes Umfeld für wissenschaftliche
und wissenschaftsunterstützende Karrieren – innovativ, interdisziplinär und international vernetzt.

Aufgabenbereiche:

- Erfüllung gesondert zu vereinbarender, individueller Qualifizierungsziele innerhalb eines festzule-
genden Zeitraums;
- eigene wissenschaftliche Forschung und Lehre im österreichischen und europäischen Arbeitsrecht
und Sozialrecht und in angrenzenden Rechtsgebieten;
- wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb sowie Mitwirkung an Verwal-
tungsaufgaben im österreichischen und europäischen Arbeitsrecht und Sozialrecht;
- selbständige Lehre im Ausmaß von vier Semesterwochenstunden (nach dem Erreichen des Quali-
fikationszieles acht Semesterwochenstunden).

Anstellungsvoraussetzungen:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium Rechtswissenschaften und die – zumindest teilweise – Publi-
kation der Dissertation;
- ausgewiesene eigenständige wissenschaftliche Forschungs- und Publikationstätigkeit im österrei-
chischen Arbeitsrecht und Sozialrecht mit europäischen Bezügen;
- Facheinschlägige Lehrerfahrung in den Bereichen der Ausschreibung;
- ausgewiesene Erfahrungen in Drittmittelinwerbung;
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse.

Erwünschte Zusatzqualifikationen:

- Erfahrung in akademischer Selbstverwaltung;
- Erfahrung in Koordination und akademischem Wissenschaftsmanagement;
- Erfahrung im Bereich Wissenschaftskommunikation und Third Mission;
- nationale und internationale Vernetzung;
- erfolgte – zumindest einjährige – externe facheinschlägige Tätigkeit.

Gewünschte persönliche Eigenschaften:

- Teamfähigkeit, Flexibilität, Kreativität, Interdisziplinarität;
- eigeninitiatives Arbeiten, gutes Zeitmanagement, Belastbarkeit;
- Verlässlichkeit und Sozialkompetenz.

Bewerbung:

Die Bewerbung hat in elektronischer Form zu erfolgen und neben den üblichen Unterlagen (Motivationsschreiben und Lebenslauf) Folgendes zu enthalten:

- Darstellung der Leistungen in Wissenschaft und Forschung;
- Darstellung der Erfahrungen und Tätigkeiten in der Lehre (und allenfalls in der Nachwuchsbetreuung);
- Konzept für künftige Pläne in Forschung und Lehre und für den Beitrag zum wissenschaftlichen Profil der Fakultät;
- Konzept für Wissenstransfer und Wissenschaftsmanagement;
- Darstellung der sozialen Kompetenzen.

Die für die Stelle am besten geeigneten Bewerberinnen und Bewerber werden zu einem öffentlichen Hearing eingeladen. Dabei findet nach einem kurzen Fachvortrag in deutscher Sprache mit frei gewähltem Thema (20 Minuten) und einer Lehrprobe zu einem vorgegebenen Thema (10 Minuten) eine - nicht-öffentliche - Aussprache mit der Besetzungskommission statt.

Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich. Die Beschäftigungsdauer beträgt sechs Jahre. Nach Erreichen des vereinbarten Qualifizierungszieles wird das Vertragsverhältnis entfristet (assoziierte*r Professor*in). Gehaltsschema: Gehaltsgruppe A2 gem. § 49 (2) KV; das monatliche Entgelt für diese Verwendung beträgt € 5.808,20 brutto (14× jährlich). Sollte die Qualifizierungsvereinbarung nicht bereits zu Dienstbeginn abgeschlossen werden, erfolgt bis zum Abschluss dieser Vereinbarung die Einstufung in die Gehaltsgruppe B1 gem. § 49 (3) lit. b KV. Das monatliche Entgelt für diese Verwendung beträgt € 5.012,70 brutto (14× jährlich).

Auskünfte werden gerne durch den Fachbereichsleiter Univ.-Prof. Dr. Rudolf Mosler unter rudolf.mosler@plus.ac.at gegeben.

Bewerbungsfrist: 07. Jänner 2026

Ihre Bewerbung unter Angabe der Geschäftszahl A 0085/1-2025 der Stellenausschreibung per E-Mail an bewerbung@plus.ac.at.

Allgemeine Informationen:

Allgemeine Informationen zur Arbeit an der Universität Salzburg finden Sie hier: <https://www.plus.ac.at/personalentwicklung/jobportal/>

Die Universität Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Personen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Informationen erhalten Sie unter der Telefonnummer +43/662/8044-2462 sowie unter disability@plus.ac.at.

Um eine geschlechtsneutrale Formulierung zu gewährleisten, werden geschlechterspezifische Artikel, Pronomen und Adjektive im Text abgekürzt dargestellt.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden.

Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Systematische Theologie

PraeDoc Senior Scientist Salzburger Hochschulwochen

- Bewerbungsfrist: 17.12.2025
- Verwendungsgruppe: B1 UA ohne Doktorat
- Stellenart: Wissenschaftliches Personal
- Stellenprofil: Senior Scientist
- Dienstbeginn: Januar 2026
- Befristung: 48 Monate
- Wochenstunden: 10 h/W
- Anstellungsdauer: Befristet

Detaillierte Informationen zur ausgeschriebenen Stelle finden Sie auf unserem Jobportal

nicht wissenschaftliche Stellen

Völkerrecht, Europarecht und Grundlagen des Rechts

Referent*in Völkerrecht

- Bewerbungsfrist: 17.12.2025
- Verwendungsgruppe: IIIa
- Stellenart: Allgemeines Personal
- Stellenprofil: Allgemeines Personal
- Dienstbeginn: Ehestmöglich
- Wochenstunden: 20 h/W
- Anstellungsdauer: Unbefristet

Detaillierte Informationen zur ausgeschriebenen Stelle finden Sie auf unserem Jobportal

IT-Services

Telefonist*in und Vermittlung

- Bewerbungsfrist: 17.12.2025
- Verwendungsgruppe: IIa
- Stellenart: Allgemeines Personal
- Stellenprofil: Allgemeines Personal
- Dienstbeginn: Januar 2026
- Wochenstunden: 24 h/W
- Anstellungsdauer: Unbefristet

Detaillierte Informationen zur ausgeschriebenen Stelle finden Sie auf unserem Jobportal

41. Ausschreibung von Projektstellen

Artificial Intelligence and Human Interfaces

PhD Kandidat*in (Prae-Doc): New Materialism in Human-Computer Interaction

- Bewerbungsfrist: 17.12.2025
- Verwendungsgruppe: B1 UA ohne Doktorat
- Stellenart: Wissenschaftliches Personal
- Stellenprofil: Projektmitarbeiter*in wissP
- Dienstbeginn: Januar 2026
- Wochenstunden: 30 h/W
- Anstellungsdauer: Befristet

Detaillierte Informationen zur ausgeschriebenen Stelle finden Sie auf unserem Jobportal

Artificial Intelligence and Human Interfaces

PostDoc: New Materialism in Human-Computer Interaction

- Bewerbungsfrist: 17.12.2025
- Verwendungsgruppe: B1 UA mit Doktorat
- Stellenart: Wissenschaftliches Personal
- Stellenprofil: Projektmitarbeiter:in wissP
- Dienstbeginn: Januar 2026
- Wochenstunden: 30 h/W
- Anstellungsdauer: Befristet

Detaillierte Informationen zur ausgeschriebenen Stelle finden Sie auf unserem Jobportal

Impressum

Herausgeber und Verleger:

Rektor der Paris Lodron Universität Salzburg

Univ.-Prof. Dr. Bernhard Fügenschuh

Redaktion: Stefan Bohuny

alle: Kapitelgasse 4-6

A-5020 Salzburg

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 03. Dezember 2025

Internet-Adresse: <https://www.plus.ac.at/mitteilungsblatt>