

Mitteilungsblatt der Universität Salzburg

Studienjahr 2025/2026

18. März 2026

50. Stück

109. Personalnachrichten

110. Ausschreibung einer Assistenzprofessur gem. § 99 (5) UG 2002

111. Stellenausschreibungen

109. Personalnachrichten

Bestellung zum stellvertretenden Leiter des Fachbereiches Praktische Theologie

Herr **Univ.-Prof. Dr. Alexander Zerfaß** wurde zum stellvertretenden Leiter des Fachbereiches Praktische Theologie bestellt. Seine Funktionsdauer beginnt am 1. März 2026 und endet am 30. September 2028.

110. Ausschreibung einer Assistenzprofessur gem. § 99 (5) UG 2002

Fachbereich [Germanistik](#) an der Kulturwissenschaftlichen Fakultät der Universität Salzburg

Tenure Track Position
„Deutsch als Zweitsprache und sprachliche Bildung“
Assistenzprofessur § 99 (5) UG 2002

Vorgesehener Dienstantritt: 1. Oktober 2026

Inhaltliche Beschreibung der Tenure Track Position: Die/der Stelleninhaber*in soll einen Forschungs- und Lehrschwerpunkt in Deutsch als Zweitsprache und/oder sprachlicher Bildung mitbringen. Dieser Schwerpunkt soll am Fachbereich Germanistik den Auf- und Ausbau dieser Bereiche im Rahmen der Lehramtsausbildung unterstützen und zugleich eine Einbindung in das Fachstudienangebot der Universität und eine entsprechende Fokussierung in der Forschung ermöglichen. Erwartet wird eine exzellente Qualifikation in empirisch ausgerichteter Forschung, die insbesondere schulisch relevante Lehr- und Lernkontexte in den Blick nimmt und eine forschungsbasierte Lehre trägt.

Ausgehend von selbstständiger Forschung zum Erwerb des Deutschen als Zweitsprache unter Bedingungen von Mehrsprachigkeit und Migration, zu sprachlicher Bildung als Verbindung von sprachlichem und fachlichem Lernen aus der Perspektive der durchgängigen, diagnosebasierten Sprachförderung und/oder zu erwerbs- und vermittlungsorientierter Linguistik des Deutschen soll die Stelleninhaber*in/der Stelleninhaber in der Lage sein, sich aktiv in das Studienangebot und in die Forschungsschwerpunkte des Fachbereichs einzubringen. Vorausgesetzt wird zudem die Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit sowohl innerhalb der germanistischen Teildisziplinen als auch fachbereichsübergreifend zu Fragen der sprachlichen Bildung, etwa im Rahmen der School of Education oder mit anderen Fächern.

Eine **Tenure Track Position an der Universität Salzburg** bietet eine **transparente Entwicklungsperspektive hin zu einer Assoziierten Professur** in strategischen Schwerpunktfeldern der Universität. Die Tenure Track Phase umfasst klar definierte Entwicklungsziele und Zwischenevaluationen auf Basis von individuell zu vereinbarenden Qualifizierungszielen.

Eine **Assistenzprofessur an der Universität Salzburg** steht für **zukunftsweisende Forschung, engagierte Lehre und gesellschaftliche Verantwortung**. Assistenzprofessor*innen fördern den wissenschaftlichen Nachwuchs, schätzen Interdisziplinarität, gestalten Third Mission Aktivitäten und engagieren sich in universitären Gremien sowie in der Internationalisierung. Mit Verantwortungsbewusstsein, Integrität und Innovationskraft prägen sie ein respektvolles Arbeitsumfeld und treiben wissenschaftliche, technologische und gesellschaftliche Entwicklungen voran.

Erforderliche Qualifikationen

dem akademischen Alter und der jeweiligen Biografie entsprechend

- **Promotion** in Deutsch als Fremd-/Zweitsprache, Germanistische Linguistik mit einschlägiger Ausrichtung, Sprachlehr- und Sprachlernforschung oder eine gleichwertige ausländische Hochschulbildung;
- **fundierte Kenntnisse** in zwei der drei folgenden Themenschwerpunkte:
 - Erwerb des Deutschen als Zweitsprache, insbesondere im schulischen Kontext und unter Bedingungen von Mehrsprachigkeit und Migration;
 - Sprachliche Bildung, Verbindung von sprachlichem und fachlichem Lernen aus der Perspektive der durchgängigen, diagnosebasierten Sprachförderung;
 - erwerbs- und vermittlungsorientierte Linguistik des Deutschen, z.B. Lernaltersanalysen oder Lerngegenstandsanalysen in verschiedenen sprachlichen Teilbereichen;
- thematisch einschlägige **akademische Lehrerfahrung**;
- ausgewiesene **eigenständige wissenschaftliche Forschungs- und Publikationstätigkeit** und Bereitschaft zur Einwerbung wissenschaftlicher Drittmittel-Projekte sowie **Engagement im akademischen Wissenschaftsmanagement** und in der **Hochschuldidaktik**;
- **nationale und internationale Vernetzung**, idealerweise mit aktiver Beteiligung an interdisziplinären Kooperationen;
- Erfahrung in der **akademischen Selbstverwaltung**;
- **ausgezeichnete Deutschkenntnisse** in Wort und Schrift sowie **gute akademische Englischkenntnisse**.

Erwünschte Kompetenzen

dem akademischen Alter und der jeweiligen Biografie entsprechend

- erfolgte – zumindest einjährige – externe wissenschaftliche Tätigkeit, nach Möglichkeit im Ausland;
- **soziale Kompetenzen** zur Entwicklung und Zusammenarbeit von Personal und Studierenden, Bewusstsein für DEI-Themen sowie die Fähigkeit, Teams inspirierend zu leiten, strategische Ziele umzusetzen und eine kooperative, wertschätzende Arbeitskultur zu fördern;
- **digitale Kompetenzen** im Umgang mit zeitgemäßen Technologien und deren praktische Anwendung;
- **eigene (schulische) Unterrichtstätigkeit im DaF/DaZ-Kontext**.

Bewerbung

Ihre Bewerbung in einem PDF enthält:

- **Bewerbungsformular** (zum Download [hier](#));
- **Motivation und Konzept** für künftige Pläne in Forschung, Lehre und Third Mission, insbesondere geplante Vorhaben für Qualifizierungsvereinbarung;
- **Curriculum Vitae** inkl.
 - Darstellung der bisherigen Erfolge in der Forschung (insb. Drittmittelprojekte);
 - Darstellung der Erfahrungen und Tätigkeiten in der Lehre (und allenfalls in der Nachwuchsbetreuung) inkl. Lehrevaluationen und Didaktik-Zertifikate;
 - Darstellung der bisherigen Third Mission Aktivitäten;
 - Darstellung der sozialen und digitalen Kompetenzen;

- **Publikations- und Vortragsliste;**
- **Nachweise über relevante Hochschulabschlüsse.**

Zusätzlich bitten wir um vollständige Übermittlung von

- **drei relevanten Publikationen.**

Bei Bedarf kann um die Nachreichung weiterer Unterlagen gebeten werden.

Bewerbungsfrist: 29. April 2026

Geplanter Hearingtermin: nach Bekanntgabe

Bewerbungen sind an den Rektor, Univ.-Prof. Dr. Bernhard Fügenschuh, zu richten.

Mail: bewerbung@plus.ac.at

Betreff: 2026_11_995

Bitte beachten Sie, dass Reise- und Aufenthaltskosten im Zusammenhang mit dem Berufungsverfahren leider nicht übernommen werden können.

Die Universität Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in wissenschaftlichen und administrativen Bereichen – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation, entsprechend der jeweiligen Biografie, werden Bewerberinnen vorrangig aufgenommen.

Ebenso ermutigen wir Personen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die fachlichen Voraussetzungen erfüllen, sich zu bewerben. Für Fragen zur Barrierefreiheit und Unterstützung im Bewerbungsprozess steht Ihnen unser Team der [Abteilung Family, Gender, Diversity & Disability](#) unter +43 662 8044 2462 oder disability@plus.ac.at gerne zur Verfügung.

Gehalt

Die Aufnahme erfolgt im ersten Schritt als Assistenzprofessor*in befristet in Vollzeitbeschäftigung nach § 99 (5) UG 2002 und dem Angestelltengesetz sowie dem Kollektivvertrag der Universitäten/Verwendungsgruppe B1 gem. § 49 (3) lit. b. Das monatliche Entgelt für diese Verwendung beträgt aktuell € 5.014,30 brutto (14 × jährlich). Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Erfahrung möglich.

Nach Erreichen der vereinbarten Qualifizierungsziele wird das Vertragsverhältnis als assoziierte*r Professor*in entfristet. Gehaltsschema: Gehaltsgruppe A2 gem. § 49 (2) KV; das monatliche Entgelt für diese Verwendung beträgt aktuell € 6.389,50 brutto (14 × jährlich).

Kontakt

Für Auskünfte steht Ihnen die Fachbereichsleitung Univ.-Prof. PhD Caitríona Ni Dhúill oder Univ.-Prof. Mag. Dr. Andrea Ender unter caitrona.nidhuill@plus.ac.at | andrea.ender@plus.ac.at oder DW 4357 zur Verfügung.

Weitere Informationen zur Arbeit an der Universität Salzburg finden Sie [hier](#).

111. Stellenausschreibungen

nicht wissenschaftliche Stellen

IT-Services

IT Solution Engineer SAP

- Bewerbungsfrist: 08.04.2026
- Verwendungsgruppe: IVa
- Stellenart: Allgemeines Personal
- Stellenprofil: Allgemeines Personal
- Dienstbeginn: Ehestmöglich
- Wochenstunden: 40 h/W
- Anstellungsdauer: Befristet
- Befristung: 24 Monate

Detaillierte Informationen zur ausgeschriebenen Stelle finden Sie auf unserem Jobportal

Wissenschaft und Kunst

Referent*in

- Bewerbungsfrist: 08.04.2026
- Verwendungsgruppe: IIIa
- Stellenart: Allgemeines Personal
- Stellenprofil: Allgemeines Personal
- Dienstbeginn: Ehestmöglich
- Wochenstunden: 20 h/W
- Anstellungsdauer: Unbefristet

Detaillierte Informationen zur ausgeschriebenen Stelle finden Sie auf unserem Jobportal

IT-Services

IT - Support Engineer

Verlängerung der Bewerbungsfrist: 01.04.2026

Detaillierte Informationen zur ausgeschriebenen Stelle finden Sie auf unserem Jobportal

Impressum

Herausgeber und Verleger:

Rektor der Paris Lodron Universität Salzburg

Univ.-Prof. Dr. Bernhard Fügenschuh

Redaktion: Stefan Bohuny

alle: Kapitelgasse 4-6

A-5020 Salzburg

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 25. März 2026

Internet-Adresse: <https://www.plus.ac.at/mitteilungsblatt>