

Mitteilungsblatt der Universität Salzburg

Studienjahr 2025/2026

20. Mai 2026

81. Stück

160. Ausschreibung einer Universitätsprofessur gem. § 98 UG 2002 „Österreichisches Bürgerliches Recht“

161. Stellenausschreibungen

160. Ausschreibung einer Universitätsprofessur gem. § 98 UG 2002 „Österreichisches Bürgerliches Recht“

[Fachbereich Privatrecht](#) an der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Salzburg

Universitätsprofessur gem. § 98 UG 2002 „Österreichisches Bürgerliches Recht“

Vorgesehener Dienstantritt: 01. Oktober 2027

Die Professur vertritt das österreichische Bürgerliche Recht in seiner gesamten Breite. Die zu berufende Person ist in verschiedenen Teilbereichen des Bürgerlichen Rechts mit hervorragenden Forschungsleistungen exzellent ausgewiesen. Dies betrifft das österreichische Privatrecht und seine unionsrechtlichen Determinanten gleichermaßen. Die Professur stärkt die Einbindung des Fachbereichs in nationale und internationale Forschungs Kooperationen, organisiert Fachtagungen, trägt zur Erhöhung des Anteils drittmittelgestützter Forschung am Fachbereich bei und ist in der Lage, diesbezügliche Potenziale zu identifizieren und auszuschöpfen. Einen besonderen Stellenwert nimmt ferner der Bereich des Wissenstransfers ein. In der Lehre deckt die Professur alle Teilbereiche des Bürgerlichen Rechts ab. Sie gestaltet Lehrveranstaltungen sowohl forschungsgeleitet nach höchsten akademischen Ansprüchen als auch anwendungsorientiert, um Studierende im Rahmen der universitären Ausbildung an die spätere berufliche Praxis heranzuführen.

Eine Professur an der Universität Salzburg steht für zukunftsweisende Forschung, engagierte Lehre und gesellschaftliche Verantwortung. Sie umfasst eigenständige und kooperative wissenschaftliche Arbeit, die Einwerbung von Drittmitteln, die Leitung von Teams sowie die Publikation von Forschungsergebnissen. Professor*innen fördern den wissenschaftlichen Nachwuchs, schätzen Interdisziplinarität, gestalten Third-Mission-Aktivitäten und engagieren sich in universitären Gremien sowie Internationalisierung. Mit Verantwortungsbewusstsein, Integrität und Innovationskraft prägen sie ein respektvolles Arbeitsumfeld und treiben wissenschaftliche, technologische und gesellschaftliche Entwicklungen voran.

Erforderliche Qualifikationen

dem akademischen Alter und der jeweiligen Biografie entsprechend

- **Promotion** oder eine gleichwertige ausländische Hochschulbildung;
- einschlägige **Habilitation** (venia docendi/venia legendi) oder eine gleichwertige wissenschaftliche Qualifikation;
- **fundierte Kenntnisse** in den unterschiedlichen Teilbereichen des österreichischen Bürgerlichen Rechts;
- ausgewiesene **eigenständige wissenschaftliche Forschungs- und Publikationstätigkeit**;
- **hervorragender Ausweis in der Lehre**, Erfahrung in der **Hochschuldidaktik**;
- **nationale und/oder internationale Vernetzung**, idealerweise mit aktiver Beteiligung an interdisziplinären Kooperationen;
- Erfahrung in der **akademischen Selbstverwaltung** und **Fähigkeit zur strategischen und verantwortungsvollen Leitung** einer universitären Einrichtung;
- **sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse** in Wort und Schrift.

Erwünschte Kompetenzen

dem akademischen Alter und der jeweiligen Biografie entsprechend

- Nachgewiesene **Auslandserfahrung**, vorzugsweise von mindestens einem Jahr;
- **soziale Kompetenzen** zur Entwicklung und Zusammenarbeit von Personal und Studierenden sowie Bewusstsein für DEI-Themen (Diversity, Equality, and Inclusion) sowie die Fähigkeit, Teams inspirierend zu leiten, strategische Ziele umzusetzen und eine kooperative, wertschätzende Arbeitskultur zu fördern.
- **digitale Kompetenzen** im Umgang mit zeitgemäßen Technologien und deren praktische Anwendung;
- Erfahrung in und Bereitschaft zur Mitwirkung an Fortbildungsangeboten sowie sonstigen Aktivitäten der **Translation/Third Mission**;
- Erfahrung in der Umsetzung wissenschaftlicher **Drittmittel-Projekte** sowie im akademischen Wissenschaftsmanagement.

Bewerbung

Ihre Bewerbung in einem PDF enthält:

- **Bewerbungsformular** (zum Download [hier](#));
- **Motivation und Konzept** für künftige Pläne in Forschung, Lehre und Third Mission;
- **Curriculum Vitae** inkl.
 - Darstellung der bisherigen Erfolge in der Forschung (inkl. Forschungsk Kooperationen und Drittmittelprojekte);
 - Darstellung der Erfahrungen und Tätigkeiten in der Lehre (und allenfalls in der Nachwuchsbetreuung) inkl. Lehrevaluationen und Didaktik-Zertifikate;
 - Darstellung der bisherigen Third Mission-Aktivitäten;
 - Darstellung der sozialen und digitalen Kompetenzen;
- **Publikations- und Vortragsliste**;
- **Nachweise über relevante Hochschulabschlüsse**;
- Dissertation und Habilitation (bzw. gleichwertige Schriften) sowie fünf weitere für die ausgeschriebene Professur relevante **Publikationen**;

Bei Bedarf kann um die Nachreichung weiterer Unterlagen gebeten werden (z.B. relevante Publikationen).

Bewerbungsfrist: 05. Juli 2026

Bewerbungen sind an den Rektor, Univ.-Prof. Dr. Bernhard Fügenschuh, zu richten.

E-Mail: bewerbung@plus.ac.at

Betreff: 2026_17_98

Bitte beachten Sie, dass Reise- und Aufenthaltskosten im Zusammenhang mit dem Berufungsverfahren leider nicht übernommen werden können.

Die Universität Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in wissenschaftlichen und administrativen Bereichen – insbesondere in Leitungsfunktionen – an und lädt qualifizierte Frauen

ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation, entsprechend der jeweiligen Biografie, werden Bewerberinnen vorrangig aufgenommen.

Ebenso ermutigen wir Personen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die fachlichen Voraussetzungen erfüllen, sich zu bewerben. Für Fragen zur Barrierefreiheit und Unterstützung im Bewerbungsprozess steht Ihnen unser Team der Abteilung Family, Gender, Diversity & Disability unter +43 662 8044-2462 oder disability@plus.ac.at gerne zur Verfügung.

Gehalt

Die Aufnahme erfolgt unbefristet in Vollzeitbeschäftigung nach § 98 UG 2002 und dem Angestelltengesetz sowie dem Kollektivvertrag der Universitäten/Verwendungsgruppe A1. Eine Überzahlung des kollektivvertraglichen jährlichen Mindestentgelts von € 93.986,20 brutto ist vorgesehen.

Kontakt

Für Auskünfte steht Ihnen als Vorsitzender der Berufungskommission Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Faber unter +43 662 8044-3062 bzw. wolfgang.faber@plus.ac.at zur Verfügung.

Weitere Informationen zur Arbeit an der Universität Salzburg finden Sie [hier](#).

161. Stellenausschreibungen

wissenschaftliche Stellen

Sport- und Bewegungswissenschaft

PraeDoc Senior Scientist Leitung Biomechaniklabor

- Bewerbungsfrist: 10.06.2026
- Verwendungsgruppe: B1 UA ohne Doktorat
- Stellenart: Wissenschaftliches Personal
- Stellenprofil: Senior Scientist
- Dienstbeginn: September 2026
- Wochenstunden: 30 h/W
- Anstellungsdauer: Befristet
- Befristung: 01.09.2026-30.09.2028

[Detaillierte Informationen](#)

Psychologie

PraeDoc Univ.Ass. Klinische Psychologie und Psychopathologie

- Bewerbungsfrist: 01.07.2026
- Verwendungsgruppe: B1 UA ohne Doktorat
- Stellenart: Wissenschaftliches Personal
- Stellenprofil: Universitätsassistent:in ohne Doktorat (Dissertant)
- Dienstbeginn: Oktober 2026
- Wochenstunden: 30 h/W
- Anstellungsdauer: Befristet
- Befristung: 4 Jahre

[Detaillierte Informationen](#)

nicht wissenschaftliche Stellen

IT-Services

IT-Servicemanager*in

Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 03.06.2026

[Detaillierte Informationen](#)

IT-Services

IT Solution Engineer SAP

Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 03.06.2026

[Detaillierte Informationen](#)

Impressum

Herausgeber und Verleger:

Rektor der Paris Lodron Universität Salzburg

Univ.-Prof. Dr. Bernhard Fügenschuh

Redaktion: Stefan Bohuny

alle: Kapitelgasse 4-6

A-5020 Salzburg

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 27. Mai 2026

Internet-Adresse: <https://www.plus.ac.at/mitteilungsblatt>