

Mitteilungsblatt der Paris Lodron-Universität Salzburg

250. Berufung mit 01.03.2022

251. Personalnachrichten / Verleihung einer Lehrbefugnis

252. Kundmachung des im Rahmen des Habilitationsverfahrens von Dr. Melissa Veters (beantragte Venia: „Ägäische Vor- und Frühgeschichte“) abzuhaltenden öffentlichen Vortrags

253. Festlegung von Größe und Zusammensetzung des Fakultätsrates der Kulturwissenschaftlichen Fakultät

254. Zusammensetzung des Fachbereichsrats am Fachbereich Politikwissenschaft

255. Kundmachung der Wahl der Mitglieder des Mittelbaus im Fachbereichsrat des Fachbereichs Politikwissenschaft

256. Kundmachung der Wahl der Mitglieder des allgemeinen Universitätspersonals im Fachbereichsrat des Fachbereichs Politikwissenschaft

257. Kundmachung der Wahl der Mitglieder der Mittelbaukurie im Fakultätsrat der Kulturwissenschaftlichen Fakultät

258. Kundmachung der Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder des allgemeinen Personals im Fakultätsrat der Kulturwissenschaftlichen Fakultät

259. Ergebnis der Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder des allgemeinen Personals im Fachbereichsrat des Fachbereichs Informatik

260. Ergebnis der Wahl der Mitglieder des Mittelbaus im Fakultätsrat der Gesellschaftswissenschaftlichen Fakultät

261. Ergebnis der Wahl der Mitglieder des allgemeinen Universitätspersonals im Fakultätsrat der Gesellschaftswissenschaftlichen Fakultät

262. Ergebnis der Wahl des Fakultätskuriensprechers/der Fakultätskuriensprecherin des allgemeinen Universitätspersonals der Kulturwissenschaftlichen Fakultät

263. Ergebnis der Wahl der Mitglieder der Professor*innen im Fachbereichsrat des Fachbereichs Biowissenschaften und Medizinische Biologie

264. Ergebnis der Wahl der Vertreter:innen des Mittelbaus im Fachbereichsrat des Fachbereichs Biowissenschaften und Medizinische Biologie

265. Ergebnis der Wahl der Mitglieder und stv. Mitglieder des allgemeinen Universitätspersonals im Fachbereichsrat des Fachbereichs Biowissenschaften und Medizinische Biologie

266. Ergebnis der Wahl des Fachbereichskuriensprechers/der Fachbereichskuriensprecherin des Mittelbaus des Fachbereichs Psychologie

267. Ergebnis der Wahl der Mitglieder der Professor*innen im Fachbereichsrat des Fachbereichs Volkswirtschaftslehre

268. Ergebnis der Wahl der Mitglieder und stv. Mitglieder des allgemeinen Universitätspersonals im Fachbereichsrat des Fachbereichs Volkswirtschaftslehre

269. Stellenausschreibungen an der Universität Salzburg

270. Ausschreibung von Projektstellen an der Universität Salzburg

250. Berufung mit 01.03.2022

Frau Dr. **Hanan BADR** (§ 98 UG), Univ.-Prof. für Kommunikationswissenschaft mit Schwerpunkt Öffentlichkeiten und Ungleichheitsforschung – FB Kommunikationswissenschaft

251. Personalnachrichten / Verleihung einer Lehrbefugnis

Vom Rektorat der Universität Salzburg wurde folgende Lehrbefugnis erteilt:

* Herrn Dr. **Alexander HÖLLWERTH** die Lehrbefugnis als Privatdozent für das wissenschaftliche Fach „Slawistische Literatur- und Kulturwissenschaft“

252. Kundmachung des im Rahmen des Habilitationsverfahrens von Dr. Melissa Vettors (beantragte Venia: „Ägäische Vor- und Frühgeschichte“) abzuhaltenden öffentlichen Vortrags

Termin: Donnerstag, 10. März 2022, von 15.00 bis 17.00 Uhr

Videokonferenz (Webex-Meeting):

Für die Teilnahme am öffentlichen Kolloquium per Video ist eine Anmeldung bis spätestens 07.03.2022 an das Postfach KW-Priority@plus.ac.at erforderlich.

Technische Hinweise ergehen rechtzeitig vor dem Kolloquium an alle angemeldeten Personen vom Postfach KW-Priority.

Thema: „Vom Sagenstoff zum Handlungskontext: Handwerks- und Ritualdynamiken in mykenischer Zeit“

Vortragssprache: Deutsch

Univ.-Prof. Dr. Alexander Sokolicek
Vorsitzender der Habilitationskommission

253. Festlegung von Größe und Zusammensetzung des Fakultätsrates der Kulturwissenschaftlichen Fakultät

Die Größe und Zusammensetzung des Fakultätsrates der Kulturwissenschaftlichen Fakultät sind vom Dekan im Einvernehmen mit den Vertretungen des wissenschaftlichen Universitätspersonals (§ 94 Abs. 2 Z 1 und 2 UG), des allgemeinen Personals (§ 94 Abs. 3 UG) sowie der Studierenden wie folgt festgelegt worden:

Größe: 24 stimmberechtigte Mitglieder

Zusammensetzung:

Vertreter*innen des wissenschaftlichen Universitätspersonals gem. § 94 Abs. 2 Z 1 UG: 7 Mitglieder

Vertreter*innen des wissenschaftlichen Universitätspersonals gem. § 94 Abs. 2 Z 2 UG: 7 Mitglieder

Vertreter*innen des allgemeinen Universitätspersonals gem. § 94 Abs. 3 UG: 3 Mitglieder

Vertreter*innen der Studierenden: 7 Mitglieder

254. Zusammensetzung des Fachbereichsrats am Fachbereich Politikwissenschaft

Die folgende Zusammensetzung des Fachbereichsrats am Fachbereich Politikwissenschaft wurde von der Fachbereichsleitung im Einvernehmen mit den Vertretungen des wissenschaftlichen Universitätspersonals (§ 94 Abs. 2 Z 1 und Z 2 UG), des allgemeinen Personals (§ 94 Abs. 3 UG) sowie den Studierenden festgelegt:

6 Universitätsprofessor:innen

6 Universitätsdozent:innen bzw. wissenschaftliche Mitarbeiter:innen

1 Vertreter:in des allgemeinen Universitätspersonals

4 Studierende

255. Kundmachung der Wahl der Mitglieder des Mittelbaus im Fachbereichsrat des Fachbereichs Politikwissenschaft

Die Wahl zur Entsendung der Mitglieder des Mittelbaus in den Fachbereichsrat des Fachbereichs Politikwissenschaft findet online am

Mittwoch, 16. März 2022, 08:00-09:00 Uhr,

über das Online-Tool "PLUS Wahlen" statt.

Die Links zur Wahl werden den Wahlberechtigten rechtzeitig bekannt gegeben.

Diese Kundmachung gilt als Ladung.

256. Kundmachung der Wahl der Mitglieder des allgemeinen Universitätspersonals im Fachbereichsrat des Fachbereichs Politikwissenschaft

Die Wahl zur Entsendung der Mitglieder des allgemeinen Universitätspersonals in den Fachbereichsrat des Fachbereichs Politikwissenschaft findet online am

Mittwoch, 16. März 2022, 08:00-09:00 Uhr,

über das Online-Tool "PLUS Wahlen" statt.

Die Links zur Wahl werden den Wahlberechtigten rechtzeitig bekannt gegeben.

Diese Kundmachung gilt als Ladung.

257. Kundmachung der Wahl der Mitglieder der Mittelbaukurie im Fakultätsrat der Kulturwissenschaftlichen Fakultät

Die Wahl der Mitglieder der Mittelbaukurie im Fakultätsrat der Kulturwissenschaftlichen Fakultät findet am

Mittwoch, dem 16.03.2022 von 7.00 Uhr bis 23.59 Uhr

über das Online-Tool "PLUS-Wahlen" statt. Der Link zu den Wahlen wird den Wahlberechtigten rechtzeitig bekanntgegeben.

Diese Kundmachung gilt als Ladung.

258. Kundmachung der Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder des allgemeinen Personals im Fakultätsrat der Kulturwissenschaftlichen Fakultät

Die Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder des allgemeinen Personals im Fakultätsrat der Kulturwissenschaftlichen Fakultät findet am

Mittwoch, 16. März 2022, 10:00 bis 11:00 Uhr,

im Seminarraum SR 1.002 (EDV-Seminarraum) im ersten Stock des Unipark Nonntal statt.

Diese Kundmachung gilt als Ladung.

259. Ergebnis der Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder des allgemeinen Personals im Fachbereichsrat des Fachbereichs Informatik

Die Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder des allgemeinen Personals im Fachbereichsrat des Fachbereichs Informatik erbrachte folgendes Ergebnis:

Mitglied:

Dauser Martin Johannes

Stellvertreterin:

Pratter Adriana

260. Ergebnis der Wahl der Mitglieder des Mittelbaus im Fakultätsrat der Gesellschaftswissenschaftlichen Fakultät

Die Wahl der Mitglieder des Mittelbaus im Fakultätsrat der Gesellschaftswissenschaftlichen Fakultät erbrachte folgendes Ergebnis:

Hauptmitglieder:

Theresa Lechner, FB Erziehungswissenschaft

Grazia Prontera, FB Geschichte

Corinna Peil, FB Kommunikationswissenschaft

Alexander Hieke, FB Philosophie

Markus Gastingner, FB Politikwissenschaft

Laurenz Bub, FB Soziologie und Sozialgeografie

Ersatzmitglieder:

Mishela Ivanova, FB Erziehungswissenschaft

Lena Oetzel, FB Geschichte

Stefan Gadringer, FB Kommunikationswissenschaft

Patricia Palacios, FB Philosophie

Nadine Zwiener-Collins, FB Politikwissenschaft

Meike Bukowski, FB Soziologie und Sozialgeografie

261. Ergebnis der Wahl der Mitglieder des allgemeinen Universitätspersonals im Fakultätsrat der Gesellschaftswissenschaftlichen Fakultät

Die Wahl der Mitglieder des allgemeinen Universitätspersonals im Fakultätsrat der Gesellschaftswissenschaftlichen Fakultät erbrachte folgendes Ergebnis:

Hauptmitglieder (alphabetisch):

Kathrin Hommel, FB Philosophie GW

Christoph Krainer, FB Erziehungswissenschaft
Laura Sampl, Fakultätsbüro GW-Fakultät

Ersatzmitglieder (alphabetisch):

Sandra Aitzetmüller, FB Politikwissenschaft
Mario Eigl, FB Kommunikationswissenschaft
Sabine Hinterleitner, FB Kommunikationswissenschaft
Ulrike Klopff, FB Soziologie und Sozialgeographie
Inge Schneider, FB Erziehungswissenschaft

262. Ergebnis der Wahl des Fakultätskuriensprechers/der Fakultätskuriensprecherin des allgemeinen Universitätspersonals der Kulturwissenschaftlichen Fakultät

Die Wahl des Fakultätskuriensprechers/der Fakultätskuriensprecherin des allgemeinen Universitätspersonals der Kulturwissenschaftlichen Fakultät erbrachte folgendes Ergebnis:

Kuriensprecherin: Mag. Angelika Ganser
Stv. Kuriensprecherin: Anna Schmidbauer

263. Ergebnis der Wahl der Mitglieder der Professor*innen im Fachbereichsrat des Fachbereichs Biowissenschaften und Medizinische Biologie

Die Wahl der Mitglieder der Professor*innen im Fachbereichsrat des Fachbereichs Biowissenschaften und Medizinische Biologie erbrachte folgendes Ergebnis:

Mitglieder:

Fritz Aberger
Johann Brandstetter
Albert Duschl
Fatima Ferreira-Briza
Christian Huber
Günter Lepperdinger
Nicole Meisner-Kober
Angela Risch
Silja Weßler

264. Ergebnis der Wahl der Vertreter:innen des Mittelbaus im Fachbereichsrat des Fachbereichs Biowissenschaften und Medizinische Biologie

Die Wahl der Vertreter:innen des Mittelbaus im Fachbereichsrat des Fachbereichs Biowissenschaften und Medizinische Biologie erbrachte folgendes Ergebnis:

Hauptmitglieder:

Mark Rinnerthaler
Angelika Lahnsteiner
Gernot Posselt
Hannelore Breitenbach-Koller
Martin Himly
Elfriede Dall
Jutta Horejs-Hoeck
Dirk Schmidt-Arras

Stellvertretende Mitglieder:

Thomas Weiger
Renate Bauer
Theresa Neuper
Esther Schönauer
Iris Gratz

265. Ergebnis der Wahl der Mitglieder und stv. Mitglieder des allgemeinen Universitätspersonals im Fachbereichsrat des Fachbereichs Biowissenschaften und Medizinische Biologie

Die Wahl der Mitglieder und stv. Mitglieder des allgemeinen Universitätspersonals in den Fachbereichsrat des Fachbereichs Biowissenschaften und Medizinische Biologie erbrachte folgendes Ergebnis:

Hauptmitglieder:

Andosch Ancuela
Kalchschmid Elisabeth
Müller Jakob
Wernsperger Claudine

Ersatzmitglieder:

Dang Hieu-Hoa
Handlechner Astrid
Schimpl Claudia
Wiesbauer Martina

266. Ergebnis der Wahl des Fachbereichskuriensprechers/der Fachbereichskuriensprecherin des Mittelbaus des Fachbereichs Psychologie

Die Wahl des Fachbereichskuriensprechers/der Fachbereichskuriensprecherin des Mittelbaus des Fachbereichs Psychologie erbrachte folgendes Ergebnis:

Kuriensprecher: Ao.Univ. Prof. Dr. Anton Kühberger
Stellvertreterin: Assoz.-Prof. Dr. Kerstin Hödlmoser

267. Ergebnis der Wahl der Mitglieder der Professor*innen im Fachbereichsrat des Fachbereichs Volkswirtschaftslehre

Die Wahl der Mitglieder der Professor*innen im Fachbereichsrat des Fachbereichs Volkswirtschaftslehre erbrachte folgendes Ergebnis:

Hauptmitglied: Univ.-Prof. Dr. Florian Huber
Ersatzmitglied: Univ.-Prof. Dr. Alexander Wagner

268. Ergebnis der Wahl der Mitglieder und stv. Mitglieder des allgemeinen Universitätspersonals im Fachbereichsrat des Fachbereichs Volkswirtschaftslehre

Die Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder des allgemeinen Universitätspersonals im Fachbereichsrat des FB Volkswirtschaftslehre erbrachte folgendes Ergebnis:

Mitglied:
Christine Wieser

Stellvertreterinnen:
Tamara Herndl
Carmen Schwaighofer

269. Stellenausschreibungen an der Universität Salzburg

Die Paris-Lodron-Universität Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Personen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Informationen erhalten Sie unter der Telefonnummer +43/662/8044-2462 sowie unter disability@plus.ac.at.

Um eine geschlechtsneutrale Formulierung zu gewährleisten, werden geschlechterspezifische Artikel, Pronomen und Adjektive im Text abgekürzt dargestellt.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden.

Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Ihre Bewerbung **unter Angabe der Geschäftszahl der Stellenausschreibung** senden Sie bitte per E-Mail an bewerbung@plus.ac.at

wissenschaftliche Stellen

GZ A 0052/1-2022

Am **Fachbereich Praktische Theologie** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit e. Universitätsassistent*in gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten (**Dissertant*in**) zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.294,00 brutto (14× jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Oktober 2022
- Beschäftigungsdauer: 4 Jahre
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 30
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb im Bereich Religionspädagogik sowie administrative Aufgaben, selbständige Forschungstätigkeiten einschließlich der Abfassung und Veröffentlichung einer Dissertation und grundsätzlich ab dem dritten Verwendungsjahr selbständige Lehre im Ausmaß von zwei Wochenstunden
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium der Katholischen Religionspädagogik oder des Lehramtsstudiums Katholische Religion, möglichst mit einer Diplomarbeit/Masterarbeit in der Praktischen Theologie, Aufnahme des facheinschlägigen Doktoratsstudiums an der Universität Salzburg

- Erwünschte Zusatzqualifikationen: gute EDV-Kenntnisse (Office und SPSS), gute Englischkenntnisse, Kenntnisse in quantitativer Sozialforschung
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: teamfähig, kommunikativ, flexibel, belastbar, verlässlich

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/2800 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 23. März 2022

GZ A 0009/1-2022

An der **School of Education** bzw. am **Fachbereich Erziehungswissenschaft** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit e. **Senior Scientist** gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 3.058,60 brutto (14× jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: befristet auf die Dauer einer Karenzierung, voraussichtlich bis 31. August 2023
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben, selbständige Forschung im Bereich der empirischen Bildungsforschung mit Fokus auf Unterrichts- und Lehrer*innenbildungs- und –Professionsforschung, inhaltliche und organisatorische Mitgestaltung der School of Education, Lehre im Ausmaß von vier Semesterwochenstunden pro Semester im Lehramtsstudium (Bildungswissenschaft)
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossenes Studium in Erziehungswissenschaft, Psychologie, Lehramt oder eines verwandten Faches im Bereich der Bildungswissenschaft sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, soziale und kommunikative Kompetenz
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Erfahrung in der Gestaltung von Lehrer*innenbildung Erfahrung in fächerübergreifenden Agenden der Lehrerbildung, Kenntnis der österreichischen Bildungslandschaft, Kenntnisse in empirischen sozialwissenschaftlichen Methoden
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Teamfähigkeit, Selbständigkeit, Innovationsfreude

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/7389 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 23. März 2022

GZ A 0021/1-2022

Am **Fachbereich Sport- und Bewegungswissenschaft** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit e. Uni-versitätsassistent*in gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten (**Dissertant*in**) zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.294,00 brutto (14× jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. April 2022
- Beschäftigungsdauer: 4 Jahre
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 30
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung

- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb im Bereich Sportpsychologie sowie administrative Aufgaben, selbständige Forschungstätigkeiten einschließlich der Abfassung und Veröffentlichung einer Dissertation und grundsätzlich ab dem dritten Verwendungsjahr selbständige Lehre im Ausmaß von zwei Wochenstunden
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium der Sportwissenschaften oder Psychologie; Aufnahme des facheinschlägigen Doktoratsstudiums an der Universität Salzburg
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Kenntnisse in den Bereichen psychologische Bewegungsforschung und Feedback/Lernen, sehr gute Methoden- und Statistikenkenntnisse für komplexe längsschnittliche Forschungsdesigns, Erfahrungen in der Feldforschung, sehr gute Englischkenntnisse
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Interesse am interdisziplinären Arbeiten und entsprechende persönliche Eigenschaften wie Kommunikationskompetenz, Teamfähigkeit, Konfliktfähigkeit und Interesse an kreativen Lösungsansätzen und nachfolgenden fachwissenschaftlichen Aufbereitungen, Stressresistenz

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/4857 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 23. März 2022

GZ A 0053/1-2022

Am **Fachbereich Völkerrecht, Europarecht und Grundlagen des Rechts** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit e. Universitätsassistent*in gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten (**Dissertant*in**) zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.294,00 brutto (14× jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Oktober 2022
- Beschäftigungsdauer: 4 Jahre
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 30
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb im Bereich Völkerrecht und Europarecht sowie administrative Aufgaben, selbständige Forschungstätigkeiten einschließlich der Abfassung und Veröffentlichung einer Dissertation und grundsätzlich ab dem dritten Verwendungsjahr selbständige Lehre im Ausmaß von zwei Wochenstunden
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium der Rechtswissenschaften bzw. äquivalenter Abschluss in einem EU-Mitgliedstaat, Aufnahme des facheinschlägigen Doktoratsstudiums an der Universität Salzburg
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Fremdsprachenkenntnisse (Englisch, evtl. Französisch), Diplom- oder Masterarbeit im Bereich Völker- oder Europarecht bzw. nachgewiesener Schwerpunkt im Studium oder ein konkretes Dissertationsprojekt in diesem Bereich, Erfahrung in der Mitwirkung an wissenschaftlichen Arbeiten, Vertrautheit mit universitären Abläufen
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Fähigkeit zu selbständigem und eigenverantwortlichem Arbeiten, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/3650 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 23. März 2022

GZ A 0054/1-2022

An der **Zentralen Tierhaltung** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit e. **Senior Scientist** gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 3.058,60 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. April 2022
- Beschäftigungsdauer: 1 Jahr
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben im Bereich der Zentralen Tierhaltung; Mitwirkung bei der Abwicklung behördlicher Genehmigungsverfahren; Sicherstellung des Tierwohls und der Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen; Mitarbeit im lokalen Tierschutzgremium, Beteiligung an versuchstierkundlichen Ausbildung von Wissenschaftler*innen und Tierpfleger*innen; projektspezifische Beratung und experimentelle Unterstützung der Forschungsgruppen (Fokus: Immunsystem und Immunregulation); Organisation der Arbeitsabläufe des tierpflegerischen Personals
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossenes Studium der Biologie oder Veterinärmedizin, nachweislich praktische Erfahrung mit Tierversuchen (Fokus Immunsystem und Tumorbilogie) und den damit verbundenen gesetzlichen Verantwortungen, mit Zucht und Haltung von genetisch veränderten Nagetieren und den Arbeitsweisen in hygienischen Barrierebereichen
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Erfahrung in der Anleitung zu wissenschaftlichem Arbeiten, der Ausbildung von Studierenden in tierexperimentellem Arbeiten, sowie der Beantragung von Tierversuchsgenehmigungen und Forschungsförderungen; ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: hohe soziale Kompetenz, Empathie für Tiere und Menschen, Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit, Organisationsfähigkeit, Durchsetzungsvermögen, Belastbarkeit, eigenständiges Arbeiten, Teamfähigkeit und Kommunikationsbereitschaft

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/5745 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 23. März 2022

nichtwissenschaftliche Stellen

GZ A 0056/1-2022

Am **Fakultätsbüro der Natur- und Lebenswissenschaftlichen Fakultät** gelangt die Stelle e. **Referent*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIIa des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 1.105,10 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 20
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: NLW-Fakultätsrat, Habilitationen, Berufungsverfahren, Antrittsvorlesungen, Gastvorträge, Bundesexkursionszuschüsse, Budget Fakultätsbüro / Lehrausstattung, Büro der Dekanin, selbständiger Schriftverkehr, Vertretung der NLW-Fakultätsbüromitarbeiter*innen

- Anstellungsvoraussetzungen: Reifeprüfung oder gleichwertige Ausbildung, Berufserfahrung, exzellente Rechtschreib- und EDV-Kenntnisse, sehr gute Fremdsprachenkenntnisse insbesondere Englisch
- Erwünschte Zusatzqualifikation: Kenntnis der universitären Strukturen bzw. der Natur- und Lebenswissenschaftlichen Fakultät
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Selbständigkeit, Flexibilität, Loyalität, Genauigkeit, Verlässlichkeit, Lernbereitschaft, Teamfähigkeit, soziale Kompetenz und Kommunikationsbereitschaft

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/5002 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 23. März 2022

GZ A 0018/1-2022

An der **Abteilung Controlling** gelangt die Stelle e. **Financial Controller*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IVa des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Diese Stelle soll federführend bei der Abrechnungssystematik der Drittmittelprojekte im Controlling mitwirken. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 1.395,70 brutto (14x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 20
- Arbeitszeit: Montag bis Freitag nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: Durchführung von Projektabrechnungen und Projektkalkulationen im Drittmittelbereich, Mitarbeit bei der Weiterentwicklung von Controlling-Systemen, Controlling-Prozessen sowie des Berichtswesens; Aufbereitung von Analysen sowie Erstellen von Reportings; Mitarbeit im Rahmen des Quartals- und Jahresabschlusses; Mitarbeit bei der Erstellung von Budgets und Forecasts; Organisation der Budgetzuteilungen und Budgetüberwachung; Überwachung der Kostenrechnung inkl. Abstimmung mit der Finanzbuchhaltung
- Anstellungsvoraussetzung: abgeschlossenes universitäres Studium; Wirtschaftswissenschaften erwünscht
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Berufserfahrung im Bereich Controlling; sehr gute SAP-Kenntnisse (insbesondere im Modul CO) sowie sehr gute Excel-Kenntnisse
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: ausgeprägte analytische Fähigkeiten sowie eine selbständige und strukturierte Arbeitsweise; analytisches und konzeptionelles Denkvermögen sowie ein hohes Maß an Serviceorientierung, Engagement, Belastbarkeit und Motivation

Telefonische Auskünfte werden gerne durch Florian Köck unter der Tel. Nr. +43/662/8044-2320 gegeben. **Bewerbungsfrist bis 23. März 2022**

GZ A 0055/1-2022

An der **Abteilung IT-Services** gelangt die Stelle e. **Assistent*in** der IT Leitung gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIb des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 1.562,10 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: 2. Mai 2022
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 30
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung/Gleitzeit

- Aufgabenbereiche: Unterstützung der IT-Leitung in allen administrativen und organisatorischen Belangen; Planung und Begleitung sowie Nachbereitung von Terminen und Veranstaltungen; selbständige Erstellung von Präsentationen und Berichten; Informations- und Kommunikationsschnittstelle in der Abteilung; aktive Mitarbeit bei der laufenden Optimierung der Prozesse in der Abteilung; Verwaltung und Ablage von Verträgen; Mitarbeit bei Bestellabwicklung, Rechnungskontrolle und Reklamationswesen
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, hohe Kund*innen- und Serviceorientierung, sehr gute Microsoft Office Kenntnisse, sehr gute Deutschkenntnisse
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: IT Affinität; Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: eigenverantwortliche und strukturierte Arbeitsweise, gute Kommunikationsfähigkeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/6701 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 23. März 2022

GZ A 0057/1-2022

An der **AB Universitätsbibliothek** gelangt die Stelle **e. Mitarbeiter*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIIa des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 828,90 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: befristet bis 10. Jänner 2027
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 15
- Arbeitszeit: Dienstagnachmittag, Mittwochnachmittag, Freitagvormittag oder -nachmittag
- Aufgabenbereiche: Mitarbeit in der Zeitschriftenverwaltung (Verwaltung von Abos, Rechnungsprüfung, Deakquisition, Bestandswartung), Erteilung von fachspezifischen Auskünften im Front- und Backoffice, Ausleihe und Rückgabe von Medien, Mitarbeit bei Projekten
- Anstellungsvoraussetzung: Reifeprüfung
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: bibliothekarische Ausbildung (z.B. LIS) und/oder vergleichbare Berufserfahrung, gute IT-Anwenderkenntnisse
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Genauigkeit, ausgeprägtes Servicebewusstsein, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Einsatzfreude, Interesse an fachlichen Entwicklungen, Flexibilität, Verlässlichkeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/3043 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 23. März 2022

GZ A 0144/1-2021

In der **AB Wirtschaftsabteilung** gelangt die Stelle **e. Referent*in Beschaffung und Zutrittsverwaltung** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIIa des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 2.210,20 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Gleitzeit

- **Aufgabenbereiche:** Bearbeitung von sämtlichen Beschaffungsanfragen im Aufgabengebiet der Wirtschaftsabteilung, insbesondere Zutrittsverwaltung; eigenständige und eigenverantwortliche Bearbeitung aller Prozesse in der Zutrittsverwaltung (Schlüsselverwaltung, d.h. Schlüsselaus- und -rückgabe), Instandhaltung, Programmierung und Reparatur der bestehenden Schließ- und Sperranlagen); kontinuierlicher Verbesserungsprozess: Schaffung, Servicierung und Verbesserung der Universitätsinfrastruktur im Aufgabenbereich der Wirtschaftsabteilung unter besonderer Berücksichtigung der Haushaltsgrundsätze des Bundes "Sparsamkeit, Wirtschaftlichkeit, Zweckmäßigkeit" sowie einer nachhaltigen Handlungsweise; Mitarbeit in Projekten
- **Anstellungsvoraussetzungen:** techn./kaufm./allg. Matura oder dementsprechende Erfahrung/Praxis, IT-Kenntnisse (MS-Office, SAP von Vorteil)
- **Erwünschte Zusatzqualifikationen:** sehr gute IT-Anwender*innenkenntnisse inkl. SAP; perfekte dt. Rechtschreibung; Erfahrung bzw. Interesse für die Zutrittsverwaltung
- **Gewünschte persönliche Eigenschaften:** Fähigkeit zum vernetzten und aufgabenorientierten sowie lösungsorientiertes Denken, Teamfähigkeit, organisatorisches Geschick und sehr gute Umgangsformen, technisches Interesse

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/2151 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 23. März 2022

Die Paris Lodron-Universität Salzburg ist mit 2.800 Beschäftigten eine der größten Arbeitgeberinnen der Stadt Salzburg. Als moderne Lehr- und Forschungsstätte bietet sie sehr gute Voraussetzungen für Karrieren in wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Berufsfeldern.

An der **Abteilung Rechnungswesen** ist ab sofort folgende Stelle zu besetzen

Projektassistenz/Bilanzbuchhalter*in

GZ A 0062/1-2021

Diese Stelle soll federführend bei der Weiterentwicklung und Optimierung von Prozessen im Rechnungswesen sowie der Erstellung von (Quartals)Abschlüssen mitwirken.

- **Vorgesehener Dienstantritt:** ehestmöglich
- **Beschäftigungsdauer:** unbefristet
- **Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden:** 40
- **Arbeitszeit:** Montag bis Freitag nach Vereinbarung

Aufgabenbereiche:

- Weiterentwicklung und Optimierung von Prozessen im Rechnungswesen
- Durchführung von Buchhaltungs- und Bilanzierungstätigkeiten
- eigenverantwortliche Mitwirkung bei der Erstellung von Quartals- und Jahresabschlüssen
- enge Zusammenarbeit mit dem Controlling
- Erstellung von Analysen und Abrechnungen mittels Excel-Auswertungen
- Vor- und Nachbereitung von Besprechungen inkl. Protokollführung

Anstellungsvoraussetzungen:

- abgeschlossenes Studium erwünscht
- Bilanzbuchhalterprüfung oder ähnliche Qualifikation
- Berufserfahrung im Bereich Rechnungswesen
- SAP-Kenntnisse (insbesondere in den Modulen FI, FIAA, und CO)
- sehr gute Kenntnisse im österreichischen Steuerwesen, insbesondere Umsatzsteuer

Erwünschte Zusatzqualifikation:

- sehr gute Excel-Kenntnisse

Gewünschte persönliche Eigenschaften:

- ausgeprägte analytische Fähigkeiten sowie eine selbständige und strukturierte Arbeitsweise
- analytisches und konzeptionelles Denkvermögen sowie ein hohes Maß an Teamfähigkeit, Serviceorientierung, Engagement, Belastbarkeit und Motivation

Das monatliche Mindestentgelt beträgt € 2.791,40 brutto (14× jährlich), Verwendungsgruppe IVa, des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmer*innen der Universitäten und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. +43/662-8044/2300 gegeben.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Geschäftszahl **GZ A 0062/1-2021** an bewerbung@plus.ac.at.

Bewerbungsfrist bis 23. März 2022

270. Ausschreibung von Projektstellen an der Universität Salzburg

Am **Chinazentrum** gelangt die Stelle einer Chinesisch-sprachigen Mitarbeiterin/eines Chinesisch-sprachigen Mitarbeiters (teilbeschäftigt 30 Stunden) gemäß Angestelltengesetz zur Besetzung (Verwendungsgruppe IIIa gem. Kollektivvertrag).

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: befristet für ein Jahr (evtl. mit der Möglichkeit einer Verlängerung)
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 30h
- Dienort: Chinazentrum der Universität Salzburg, Sigmund-Haffner-Gasse 18, 5020 Salzburg
- Aufgabenbereiche: Unterstützung bei der Organisation, der Betreuung und der Durchführung von Veranstaltungen des Chinazentrums (vor allem auch der China-Know-how Summer School, des Intercultural Briefings und des Sprachtandems - Chinese Corner), allfällige Übersetzungsarbeiten, Homepage-Updates für die chinesische Version der Homepage, Unterstützung der Leiterin des Chinazentrums, selbständige Erledigung von Korrespondenz, Ablage und Archivierung, allgemeine Verwaltungsaufgaben, Unterstützung bei Gastvorträgen und Delegationen, Unterstützung bei der Partnerpflege der chinesischen Partneruniversitäten, Rekrutierung von SponsorInnen, Katalogisierung der Bücher des Chinazentrums (in Kooperation mit der UB)
- Anstellungsvoraussetzungen: Matura oder vergleichbare ausländische oder inländische Ausbildung, ausgezeichnete Chinesisch-Kenntnisse (auch ausgezeichnete Schriftkenntnisse), gute Beherrschung der deutschen und der englischen Sprache in Wort und Schrift, gute PC-Kenntnisse, insbesondere in der Textverarbeitung und in Internet-Funktionen
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Interesse an interkulturellem Austausch und Erfahrung im interkulturellen Bereich sowie im Umgang mit ausländischen Wissenschaftler*innen und Studierenden
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Ehrlichkeit, Offenheit, Herzlichkeit, persönliches Engagement, Teamfähigkeit, ausgeprägte soziale und interkulturelle Kompetenzen, Verlässlichkeit, Stressresistenz, professionelles Auftreten

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. +43 662-8044-3900 gegeben.

Schriftliche Bewerbungen mit Lebenslauf und Studienzeugnissen in Kopie sind bitte an die Leiterin des Chinazentrums, Frau Mag.^a Judith Suchanek, Chinazentrum der Universität Salzburg, Sigmund-Haffner-Gasse 18, 5020 Salzburg, Judith.Suchanek@plus.ac.at (cc: Dragana.Imbric@plus.ac.at), zu richten.

5 fully funded PhD positions in the new HCI doctoral programme “Designing Meaningful Human Technology Relations”

5 fully funded PhD positions in the new HCI doctoral programme “Designing Meaningful Human Technology Relations”

We invite applications from excellent candidates to investigate (the design of) meaningful human-technology relations in a new doctoral programme offered by Paris Lodron University Salzburg and Salzburg University of Applied Sciences, Austria. By radicalising notions of situatedness and context towards an entangled view that sees humans and technologies as discursively interwoven in socio-material networks, we aim to gain new perspectives on designing desirable technological futures. Each PhD project is situated in a specific field of action:

- Mobility: Unobtrusive Interaction with of Digital Data in Motion
- Health: Sustainable Behaviour Change for Prevention and Rehabilitation of Cardiovascular Diseases Through Ambient Technologies
- Play: Reframing Hybrid Play - A Body- and Material-Centred Perspective
- Education: Opportunity Spaces for Informal Education
- Work: Spaces of Work - Hybrid Realities in the Home Office

Applicants must target one or more of the above-mentioned topics in their application. More Information on the topics can be found at <https://hci.sbg.ac.at/doc-hci>.

Key facts:

- First deadline for application: April 20, 2022
- Intended date of beginning: to be negotiated (latest October 1, 2022)
- Planned duration: up to 4 years
- Extent of employment: 30 hours per week
- Salary: approx. 32.204.- € per year (gross, based on FWF standard salaries 2022
<https://www.fwf.ac.at/en/research-funding/personnel-costs>)
- <https://hci.sbg.ac.at/doc-hci>

The programme and faculty:

The doctoral programme doc.hci is a newly established, 4-year training programme in the field of Human Computer Interaction. It is run by two Universities, Paris Lodron University of Salzburg (PLUS) and Salzburg University of Applied Sciences (FHS), and is funded by the Austrian Science Fund (FWF).

The programme will start in October 2022. It will consist of courses such as formal PhD seminars, doctoral college weeks, as well as informal PhD clubs. Doctoral students will be supervised by a team comprising of experts from both institutions (PLUS and FHS).

The programme’s faculty includes researchers in the field of HCI and design research, such as Manfred Tscheligi, Christopher Frauenberger, Alexander Meschtscherjakov, Verena Fuchsberger, Alina Krischkowsky, Markus Tatzgern, Bernhard Maurer, and Simon Ginzinger.

Your profile:

- Master’s degree in Human-Computer Interaction, Interaction Design, Computer Science, (Product, Interface, Service) Design, Psychology, Humanities, Social Sciences, or any other programme related to HCI
- Excellent skills and/or practical experience in one or more of the following research areas: Human-Computer Interaction, Interaction Design, Tangible Interaction, Design Fiction, Empirical Research, Science and Technology Studies, etc.
- Experience in working across disciplinary boundaries
- You have excellent communication skills in spoken and written English
- Willingness to work both independently as well as in a team
- Skills to conceptualize, design and prototype digital and/or physical interactive artifacts
- Willingness to engage in scientific writing

What we offer:

- An interdisciplinary, supportive and vibrant group of researchers that inspire research careers
- An extraordinary research facility that supports individual styles of working
- An international, well-established network of industry and research partners

Application:

Please send your application including

- Comprehensive CV incl. list of publications (if any)
- Motivation letter (max 2 pages) including a statement that clarifies preferences and rationales for one or more of the 5 aforementioned PhD projects
- Portfolio / website / master thesis / bachelor thesis / publications (if available based on your background)
- Up to 3 names who could provide a reference (no reference letters required)
- Contact information

to office@hci.sbg.ac.at no later than 20 April 2022 (please state the reference number in your application: HCI_2022_doc.hci).

For further information regarding this position, please contact alexander.meschtscherjakov@plus.ac.at

Paris Lodron University Salzburg and the Salzburg University of Applied Sciences particularly welcomes applications from women in accordance with its mission to increase the number of women in academic positions. In case of equal qualification, female applicants will be hired preferentially. Persons with disabilities or chronic illnesses who meet the required qualification criteria are strongly encouraged to apply. For information, please call +43/662/8044-2462 or write to disability@plus.ac.at.

Unfortunately, travel and accommodation expenses for job interviews will not be reimbursed; if possible, remote interviews can be arranged. Employment will be done in agreement with the University rules 2002 (UG) as well as the Employee rules.

Impressum

Herausgeber und Verleger:
Rektor der Paris Lodron-Universität Salzburg
Prof. Dr. Dr. h.c. Hendrik Lehnert
Redaktion: Johann Leitner
alle: Kapitelgasse 4-6
A-5020 Salzburg

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 16. März 2022

Redaktionsschluss: Freitag, 11. März 2022

Internet-Adresse: <https://im.sbg.ac.at/display/MIT>