

Mitteilungsblatt der Paris Lodron-Universität Salzburg

144. Stellenausschreibungen an der Universität Salzburg

145. Ausschreibung einer ProjektmitarbeiterInnenstelle an der Universität Salzburg

144. Stellenausschreibungen an der Universität Salzburg

Die Paris Lodron-Universität Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Personen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Informationen erhalten Sie bei Mag. Christine Steger, Beauftragte für behinderte und chronisch kranke Universitätsangehörige, unter der Telefonnummer 8044-2465 sowie unter christine.steger@sbg.ac.at.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden.

Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Ihre schriftliche Bewerbung **unter Angabe der Geschäftszahl der Stellenausschreibung** richten Sie mit den üblichen Unterlagen, Lebenslauf und Foto an den Rektor, Univ.-Prof. Dr. Heinrich Schmidinger, und übersenden diese an die Serviceeinrichtung Personal, Kapitelgasse 4, 5020 Salzburg.

wissenschaftliche MitarbeiterInnenstellen

GZ A 0110/1-2012

Am **Fachbereich Öffentliches Recht**, Bereich Völkerrecht, gelangt die Stelle eines/r wissenschaftlichen Mitarbeiters/in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit einem/r Universitätsassistenten/in gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten (**Dissertanten/in**) zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.899,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen)

- Vorgesehener Dienstantritt: voraussichtlich 1. Oktober 2012
- Beschäftigungsdauer: 4 Jahre
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 30

- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb im Bereich Völkerrecht – Russisches und Osteuropäisches Recht sowie administrative Aufgaben, selbständige Forschungstätigkeiten einschließlich der Abfassung und Veröffentlichung einer Dissertation und grundsätzlich ab dem dritten Verwendungsjahr selbständige Lehre im Ausmaß von zwei Wochenstunden; Mitarbeit beim Forschungsprojekt Russisches Verfassungsrecht und Völkerrecht sowie Abwicklung internationaler Kooperationen auf Universitäts-, Fakultäts-, Fachbereichsebene mit der Region Ost-, Ostmittel- und Südosteuropa
- Anstellungsvoraussetzung: abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium der Rechtswissenschaften mit dem Diplomarbeitsbereich Völkerrecht – Öffentliches Recht
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: freie Beherrschung der russischen und/oder einer anderen slawischen sowie der englischen Sprache in Wort und Schrift
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: teamfähig, selbständig, reife Persönlichkeit, kommunikationsfreudig im internationalen Verkehr

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-3655 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 8. August 2012 (Poststempel)

GZ A 0114/1-2012

Am **Fachbereich Öffentliches Recht**, Bereich Finanzrecht, gelangt die Stelle eines/r wissenschaftlichen Mitarbeiters/in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit einem/r Universitätsassistenten/in gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten (**Dissertanten/in**) zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.899,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen)

- Vorgesehener Dienstantritt: voraussichtlich 1. Oktober 2012
- Beschäftigungsdauer: 4 Jahre
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 30
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb im Bereich Finanzrecht sowie administrative Aufgaben, selbständige Forschungstätigkeiten einschließlich der Abfassung und Veröffentlichung einer Dissertation und grundsätzlich ab dem dritten Verwendungsjahr selbständige Lehre im Ausmaß von zwei Wochenstunden
- Anstellungsvoraussetzung: abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium der Rechts- oder Wirtschaftswissenschaften (z.B. BWL oder Recht und Wirtschaft)
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: praktische Erfahrung im Bereich Finanzrecht, allenfalls Doppelstudium, Fremdsprachenkenntnisse
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Teamfähigkeit, flexible und schnelle Einarbeitung in neue Tätigkeitsfelder, Belastbarkeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-3615 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 8. August 2012 (Poststempel)

GZ A 0116/1-2012

Am **Fachbereich Psychologie**, Abteilung Wirtschafts- und Organisationspsychologie, gelangen die Stellen zweier wissenschaftlichen Mitarbeiter/innen im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit **zwei Senior Scientists** gem. § 26 Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.266,- brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen)

- Vorgesehener Dienstantritt: voraussichtlich 1. Oktober 2012
- Beschäftigungsdauer: 4 Jahre
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 20
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben im Bereich Wirtschafts- und Organisationspsychologie; Umsetzung des geplanten Forschungsprogramms (Durchführung und Auswertung von Studien, Umsetzung komplexer Studiendesigns, Vorbereitung der Technik); Ansprechpartner/in für methodische Fragen für Studierende und Kollegen/innen, Mitarbeit bei der Einwerbung von Drittmitteln und an Publikationen
- Anstellungsvoraussetzung: abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium der Psychologie
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: hervorragende Statistik- und Methodenkenntnisse (inklusive gängiger Datenanalyseverfahren wie z.B. SPSS); Erfahrungen bei der Umsetzung von online-Befragungen und PC-Experimenten oder Erfahrungen in der Erfassung und Auswertung physiologischer Parameter bzw. neurokognitiver Methoden; Erfahrungen bei der Betreuung von Studierenden z.B. als Studienassistent/in oder Tutor/in; Coaching-Erfahrungen oder praktische Kenntnisse im Bereich Coaching; sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Arbeiten, schnelle Auffassungsgabe, hohes Engagement sich in neue Bereiche und Methoden einzuarbeiten, Begeisterungsfähigkeit für die Forschungstätigkeit der Abteilung

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-5110 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 8. August 2012 (Poststempel)

GZ A 0069/1-2012

Am **Fachbereich Psychologie**, Abteilung Psychologische Diagnostik, gelangt die Stelle eines/r wissenschaftlichen Mitarbeiters/in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit einem/r Universitätsassistenten/in gem. § 26 Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten (**Postdoc**) zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das Entgelt für diese Verwendung beträgt € 3.381,70 brutto (14x jährlich))

- Vorgesehener Dienstantritt: voraussichtlich 1. Oktober 2012
- Beschäftigungsdauer: 4 Jahre
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: eigene wissenschaftliche Forschung und Lehre, wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben im Bereich Psychologische Diagnostik, Beantragung und Durchführung von Drittmittelprojekten im Bereich Psychologische Diagnostik
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossenes Doktoratsstudium der Psychologie, Erfahrungen in der Einwerbung von Drittmitteln und in der internationalen Veröffentlichung wissenschaftlicher Artikel
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: hervorragende Kenntnisse in Psychologischer Diagnostik und Testtheorie sowie Statistik/Methodenlehre, sehr gute Sprachkenntnisse in Wort und Schrift (englisch und deutsch), Erfahrungen im Umgang und in der Auswertung von großen Datenmengen und entsprechenden statistischen Verfahren und Programmen; Basiskenntnisse Programmierung von Vorteil
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Arbeiten, schnelle Auffassungsgabe, hohes Engagement sich in neue Bereiche und Methoden einzuarbeiten, Interesse an den Forschungsschwerpunkten der Abteilung (Testfairness bzw. Objektive Persönlichkeitstests) und Interesse an Computerdiagnostik

Auskünfte werden gerne gegeben. Bitte wenden Sie sich per e-mail an Prof. Dr. Tuulia Ortner (tuulia.ortner@sbg.ac.at), um einen Telefontermin zu vereinbaren.

Bewerbungsfrist bis 8. August 2012 (Poststempel)

GZ A 0008/1-2012

Am **Fachbereich Psychologie**, Abteilung Wirtschafts- und Organisationspsychologie, gelangt die Stelle eines/r wissenschaftlichen Mitarbeiters/in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit einem/r Universitätsassistenten/in gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten (**Dissertanten/in**) zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.899,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen)

- Vorgesehener Dienstantritt: voraussichtlich 1. Oktober 2012
- Beschäftigungsdauer: 4 Jahre
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 30
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb im Bereich der Abteilung Wirtschafts- und Organisationspsychologie, sowie administrative Aufgaben; selbständige Forschungstätigkeiten einschließlich der Möglichkeit zur Arbeit an der Dissertation und grundsätzlich ab dem dritten Verwendungsjahr selbständige Lehre im Ausmaß von zwei Wochenstunden; Mitarbeit bei den Forschungsprojekten der Abteilung Wirtschafts- und Organisationspsychologie
- Anstellungsvoraussetzung: abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium der Psychologie
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: nachweisbare Kenntnisse in Wirtschafts- und Organisationspsychologie, hervorragende Statistik- und Methodenkenntnisse (inklusive gängiger Datenanalyseverfahren wie z.B. SPSS), Erfahrung bei der Umsetzung empirischer Studien, sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Arbeiten, schnelle Auffassungsgabe, hohes Engagement sich in neue Bereiche und Methoden einzuarbeiten, Begeisterungsfähigkeit für die Forschungstätigkeit der Abteilung

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-5110 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 8. August 2012 (Poststempel)

nichtwissenschaftliche MitarbeiterInnenstellen

GZ A 0115/1-2012

Im **Vizektorat Qualitätsmanagement und Personalentwicklung** gelangt die Stelle **eines/r Umweltmanagers/in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIIb, des Kollektivvertrages für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.039,50 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. September 2012
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 20
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: Die Universität Salzburg ist im Rahmen ihres Nachhaltigkeitsprogrammes "PLUS Green Campus" dabei, ihre Abläufe ökologischer auszugestalten. Dafür sind

vor allem zwei Aufgabenbereiche wahrzunehmen: Aufgaben im Umweltmanagement iSd EMAS-Verordnung; Organisation und Weiterentwicklung der PLUS Green Campus-Aktivitäten

- Anstellungsvoraussetzungen: umweltrelevante Ausbildung, ökologische Grundkenntnisse
- Erwünschte Zusatzqualifikation: Erfahrung im Umgang mit Rechtsnormen, Projektmanagement, Laborerfahrung
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Teamfähigkeit, Eigeninitiative, Kommunikationsbereitschaft, Bereitschaft zur Weiterbildung

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-2410 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 8. August 2012 (Poststempel)

GZ A 0111/1-2012

In der **Zentralen Servicestelle für Flexibles Lernen und Neue Medien** gelangt die Stelle **eines/r Mitarbeiters/in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IVa, des Kollektivvertrages für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.305,40 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: 15. September 2012
- Beschäftigungsdauer: auf die Dauer einer Karenzierung, voraussichtlich für 1 Jahr
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Montag bis Freitag, 9:00 Uhr – 17:00 Uhr
- Aufgabenbereiche: Koordination der universitären LehrerInnenbildung und Unterstützung des Vizerektors für Lehre in Lehramtsangelegenheiten, Zusammenarbeit mit der School of Education; Koordination von Universitätslehrgängen und Lifelong Learning der Universität Salzburg; Mitarbeit in den Kernbereichen der ZFL
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium, Erfahrung bei der Erstellung und Betreuung von Curricula, Kenntnis im Bereich Weiterbildung und LehrerInnenbildung in Österreich; Englisch in Wort und Schrift
- Erwünschte Zusatzqualifikation: Kenntnisse der universitären EDV-Anwendungen (Blackboard, PLUS-Online)
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke, KundInnenorientierung, selbständiges Arbeiten, strategisches Denken, Reisebereitschaft, Flexibilität, Konfliktfähigkeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-2424 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 8. August 2012 (Poststempel)

GZ A 0105/1-2012

An den **ITServices** gelangt die Stelle **eines/r Senior Web Developer** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IVa, des Kollektivvertrages für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.305,40 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: befristet auf 1 Jahr
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Montag bis Freitag
- Aufgabenbereiche: selbständige Planung und Entwicklung von Oracle-Datenbank basierten Webapplikationen (vorwiegend mit PL/SQL); Erstellung technischer Dokumentationen;

Entwicklung von Schnittstellen; Überwachung der Applikationsfunktionalität im Hinblick auf Funktionsoptimierung, Benutzbarkeit und Leistungsfähigkeit; Anpassung und Erweiterungen auf Grund von Useranforderungen

- Anstellungsvoraussetzungen: sicheres Beherrschen üblicher WEB-Standards wie z.B. HTML, CSS, Javascript; mehrjährige Erfahrung und praktische Kenntnisse in der Programmierung von Datenbank basierten Webapplikationen; gute Datenbankkenntnisse im Oracle-Umfeld auf Entwicklerebene (PL/SQL, SQL-Abfragen, Datenmodellierung, ERD)
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Entwicklung von Webapplikationen mit PL/SQL, praktische Kenntnisse von AJAX
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Engagement und Eigeninitiative sowie Bereitschaft zum selbständigen Arbeiten, strukturierte Arbeitsweise, lösungsorientierte Denkweise und die Fähigkeit zur Teamarbeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-6701 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 8. August 2012 (Poststempel)

GZ A 0106/1-2012

An den **ITServices** gelangt die Stelle **eines/r Web Developer** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IVa, des Kollektivvertrages für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.305,40 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: befristet auf 1 Jahr
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Montag bis Freitag
- Aufgabenbereiche: Planung und Entwicklung von Oracle-Datenbank basierten Webapplikationen; Erstellung technischer Dokumentationen; Entwicklung von Schnittstellen; Überwachung der Applikationsfunktionalität im Hinblick auf Funktionsoptimierung, Benutzbarkeit und Leistungsfähigkeit; Anpassung und Erweiterungen auf Grund von Useranforderungen
- Anstellungsvoraussetzungen: sicheres Beherrschen üblicher WEB-Standards wie z.B. HTML, CSS, Javascript; praktische Kenntnisse in der Programmierung von Datenbank basierten Webapplikationen; gute Datenbankkenntnisse im Oracle-Umfeld auf Entwicklerebene (PL/SQL, SQL-Abfragen, Datenmodellierung, ERD)
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Entwicklung von Webapplikationen mit PL/SQL, praktische Kenntnisse von AJAX, Erfahrung mit CMS Systemen
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Engagement und Eigeninitiative sowie Bereitschaft zum selbständigen Arbeiten, strukturierte Arbeitsweise, lösungsorientierte Denkweise und die Fähigkeit zur Teamarbeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-6701 gegeben.

Bewerbungsfrist bis 8. August 2012 (Poststempel)

145. Ausschreibung einer ProjektmitarbeiterInnenstelle an der Universität Salzburg

Prof. Dr. Raimund Tenhaken

Fachbereich Zellbiologie
Pflanzenphysiologie
Universität Salzburg
Hellbrunnerstr. 34
5020 Salzburg
AUSTRIA

Offene Stelle als

Postdoc

Biochemie / Molekulare Pflanzenphysiologie

Die Konvertierung von Sonnenenergie in nutzbare Biomasse in Pflanzen erfordert die Umwandlung von Photosynthese-Produkten in aktivierte Nukleotidzucker, aus denen pflanzliche Polymere synthetisiert werden können. Wir studieren diese Stoffwechselwege, um Daten zu erhalten, wie man diesen Prozess optimieren kann. Im Rahmen des Projekts sollen posttranslationale Modifikationen von Enzymen für Nukleotidzucker durch MAP-Kinasen detailliert untersucht werden. Dazu werden verschiedene methodische Ansätze aus den Bereichen Biochemie, Molekularbiologie, Physiologie und Confokaler Mikroskopie verfolgt. Publikationen: J Biol Chem (2011) 286: 39982; Planta (2011) 234: 157; J Exp Bot (2007) 58: 3609

Kandidaten sollten:

- einen fundierten Hintergrund in einem oder mehreren Bereichen der Biochemie, Molekularbiologie, Pflanzenphysiologie haben
- vertraut sein mit selbstständiger Planung und Durchführung wissenschaftlicher Experimente
- ein erfolgreich abgeschlossenes Doktoratsstudium mit Publikationen aufweisen
- Teamfähigkeit und hohes Engagement aufbringen

Bewerbungen bis zum 12.08.2012 bitte an Raimund Tenhaken (Raimund.Tenhaken@sbq.ac.at). Die Stelle steht für 2 Jahre zur Verfügung mit der Möglichkeit zur Verlängerung.

Impressum

Herausgeber und Verleger:
Rektor der Paris Lodron-Universität Salzburg
O.Univ.-Prof. Dr. Heinrich Schmidinger
Redaktion: Johann Leitner
alle: Kapitelgasse 4-6
A-5020 Salzburg

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 1. August 2012

Redaktionsschluss: Freitag, 27. Juli 2012

Internet-Adresse: https://online.uni-salzburg.at/plus_online/wbMitteilungsblaetter.list?pOrg=1