

## Mitteilungsblatt der Paris Lodron-Universität Salzburg

---

### 366. Personalnachrichten / Verleihung von Lehrbefugnissen

### 367. Bestellung zum Lehrgangsteiter des Universitätslehrgangs „Law and Economics in Insurance Business“

### 368. Ergebnis der Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder für den Mittelbau im Fachbereichsrat des Fachbereichs Soziologie und Sozialgeographie

### 369. Ergebnis der Wahl der Mitglieder des allgemeinen Universitätspersonals im Fachbereichsrat des Fachbereichs Betriebswirtschaftslehre

### 370. Stellenausschreibungen an der Universität Salzburg

### 371. Ausschreibung einer Projektstelle an der Universität Salzburg

---

### 366. Personalnachrichten / Verleihung von Lehrbefugnissen

Vom Rektorat der Universität Salzburg wurde folgende Lehrbefugnis erteilt:

\* Herrn Ass.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. **Sebastian FORSTER** BSc, FB Informatik – die Lehrbefugnis als Privatdozent für das wissenschaftliche Fach „Theoretische Informatik“

\* Herrn Dipl.-Math. Dr. **Franz-Benjamin MOCNIK** – die Lehrbefugnis als Privatdozent für das wissenschaftliche Fach „Geoinformatik“

\* Herrn Ass.-Prof. Dr. **Jan-Christoph OTTO**, FB Umwelt und Diversität – die Lehrbefugnis als Privatdozent für das wissenschaftliche Fach „Geographie“

### 367. Bestellung zum Lehrgangsteiter des Universitätslehrgangs „Law and Economics in Insurance Business“

Herr Univ.-Prof. Mag. Dr. Michael GRUBER, FB Arbeits- und Wirtschaftsrecht, wurde vom Vizerektor für Lehre und Studium zum Lehrgangsteiter des Universitätslehrgangs „Law and Economics in Insurance Business“ bestellt.

Er ist aufgrund dieser Bestellung gemäß § 28 UG und den Richtlinien des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern der Universität vom 19.9.2004, MBl. Nr. 9, berechtigt, die für die Leitung des Universitätslehrganges erforderlichen Rechtsgeschäfte abzuschließen. Die Bevollmächtigung ist betragsmäßig auf die dem Universitätslehrgang zur Verfügung stehenden Einnahmen beschränkt. Die Bevollmächtigung erlischt mit dem Ende der Funktion als Lehrgangsteiter.

### **368. Ergebnis der Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder für den Mittelbau im Fachbereichsrat des Fachbereichs Soziologie und Sozialgeographie**

Die Wahl der Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder für den Mittelbau im Fachbereichsrat des Fachbereichs Soziologie und Sozialgeographie erbrachte folgendes Ergebnis:

Mittelbaumitglieder Abteilung Soziologie:  
Wolfgang Aschauer, Alexander Seymer, Viktoria Reitter  
Ersatzmitglieder: Dzeneta Karabegovic, Martin Ulrich

Mittelbaumitglieder Abteilung sozialwissenschaftliche Geographie:  
Stefanie Hürtgen, Christian Smigiel, Robert Vogler  
Ersatzmitglieder: Meike Bukowski, Holger Faby

### **369. Ergebnis der Wahl der Mitglieder des allgemeinen Universitätspersonals im Fachbereichsrat des Fachbereichs Betriebswirtschaftslehre**

Die Wahl der Mitglieder des allgemeinen Universitätspersonals in den Fachbereichsrat des FB Betriebswirtschaftslehre erbrachte folgendes Ergebnis:

Mitglied: Sabine Bauer  
Stellvertreterendes Mitglied: Bettina Ackermann

### **370. Stellenausschreibungen an der Universität Salzburg**

Die Paris-Lodron-Universität Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Personen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Informationen erhalten Sie unter der Telefonnummer +43/662/8044-2462 sowie unter [disability@plus.ac.at](mailto:disability@plus.ac.at).

Um eine geschlechtsneutrale Formulierung zu gewährleisten, werden geschlechterspezifische Artikel, Pronomen und Adjektive im Text abgekürzt dargestellt.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden.

Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Ihre Bewerbung **unter Angabe der Geschäftszahl der Stellenausschreibung** senden Sie bitte per E-Mail an [bewerbung@plus.ac.at](mailto:bewerbung@plus.ac.at)

## wissenschaftliche Stellen

GZ A 0119/1-2022

Am **Fachbereich Anglistik und Amerikanistik** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter\*in im wissenschaftlichen Mitarbeiter\*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit **e. Senior Scientist** gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.141,00 brutto (14× jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Oktober 2022
- Beschäftigungsdauer: auf die Dauer einer Karenzierung, voraussichtlich bis 28. Februar 2026
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 28
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben im Bereich Anglistische Literatur- und Kulturstudien / Kulturtheorie; selbständige Lehrtätigkeit im Ausmaß von zwei Semesterwochenstunden; Unterstützung bei: Publikationen und (e-)Editionen (Wissenschaft und Kunst, Theater-Datenbank CORE und e-Journal Production Archives, OLH), einschlägigen Drittmittelanträgen sowie sämtlichen Forschungsagenden zur interkulturellen und transdisziplinären Vernetzung
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium der Anglistik oder eines vergleichbaren Studiums (z.B. Drama/Theatre or Performance Studies), sehr guter Studienerfolg / ausgezeichnete Englischkenntnisse
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Erfahrung im Editionsbereich, Verlagswesen; digitale Publikationen und Datenbanken; Auslandsaufenthalt an britischen Universitäten/Einrichtungen
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: hohe Leistungsmotivation und Engagement, Verlässlichkeit, Genauigkeit, Selbständigkeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/4405 und 4404 gegeben.

**Bewerbungsfrist bis 22. Juni 2022**

GZ A 0120/1-2022

Am **Fachbereich Erziehungswissenschaft** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter\*in im wissenschaftlichen Mitarbeiter\*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit **e. Senior Lecturer** gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Entgelt für diese Verwendung beträgt € 2.030,80 brutto (14× jährlich)).

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Oktober 2022
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß: 50 %
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: Lehre im Ausmaß von acht Semesterwochenstunden im Bereich Bildungswissenschaft (Lehramt) sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben im Zusammenhang mit der Lehre (abhängig vom damit verbundenen Aufwand für eine Lehrveranstaltung kann es zu einer höheren Semesterstundenanzahl ohne Erhöhung des Beschäftigungsausmaßes kommen)
- Anstellungsvoraussetzung: abgeschlossenes Doktoratsstudium; vorzugsweise ein Lehramtsstudium oder ein Studium der Erziehungswissenschaft bzw. einer relevanten sozialwissenschaftlichen Disziplin

- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Schulerfahrung (mehrjährige Tätigkeit als Lehrperson; ggf. auch als Praxislehrperson); Zusatzqualifikationen im Feld Unterricht-Schule (z.B. im Bereich kommunikative Kompetenz/Konfliktlösung/Beratung); Erfahrung in der Hochschullehre
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Teamfähigkeit, Flexibilität, Freude an der Arbeit mit Studierenden, Belastbarkeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/7388 gegeben.

**Bewerbungsfrist bis 22. Juni 2022**

GZ A 0121/1-2022

Am **Fachbereich Erziehungswissenschaft** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter\*in im wissenschaftlichen Mitarbeiter\*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit **e. Senior Lecturer** gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.529,30 brutto (14× jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Oktober 2022
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß: 50 %
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: Lehre im Ausmaß von acht Semesterwochenstunden im Bereich Bildungswissenschaft (Lehramt) sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben im Zusammenhang mit der Lehre (abhängig vom damit verbundenen Aufwand für eine Lehrveranstaltung kann es zu einer höheren Semesterstundenanzahl ohne Erhöhung des Beschäftigungsausmaßes kommen)
- Anstellungsvoraussetzung: abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium vorzugsweise ein Lehramtsstudium oder ein Studium der Erziehungswissenschaft bzw. einer relevanten sozialwissenschaftlichen Disziplin
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Schulerfahrung (mehrjährige Tätigkeit als Lehrperson) Zusatzqualifikationen im Feld Unterricht und Schule (z.B. Elternberatung, Begabungsförderung, kommunikative Kompetenz/Konfliktlösung, Unterrichtsentwicklung); Erfahrung in der Hochschullehre und/oder Fort- und Weiterbildung von Lehrpersonen
- Gewünschte persönliche Teamfähigkeit, Flexibilität, Freude an der Arbeit mit Studierenden, Belastbarkeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/7371 gegeben.

**Bewerbungsfrist bis 22. Juni 2022**

GZ A 0009/1-2022

Am **Fachbereich Erziehungswissenschaft** bzw. **School of Education** am gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter\*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit **e. Senior Scientist** gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 3.058,60 brutto (14× jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: befristet auf die Dauer einer Karenzierung, voraussichtlich bis 31. August 2023
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung

- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben im Bereich der empirischen Bildungsforschung mit Fokus auf Unterrichts- und Lehrer\*innenbildungs- und Professionsforschung, inhaltliche und organisatorische Mitgestaltung der School of Education, Lehre im Ausmaß von zwei Semesterwochenstunden pro Semester im Lehramtsstudium (Bildungswissenschaft)
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossenes Studium in Erziehungswissenschaft, Psychologie, Lehramt oder eines verwandten Faches im Bereich der Bildungswissenschaft, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, soziale und kommunikative Kompetenz
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Erfahrung in der Gestaltung von Lehrer\*innenbildung, Erfahrung in fächerübergreifenden Agenden der Lehrer\*innenbildung, Kenntnis der österreichischen Bildungslandschaft, Kenntnisse in empirischen sozialwissenschaftlichen Methoden
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Teamfähigkeit, Selbständigkeit, Innovationsfreude

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/7389 gegeben.

**Bewerbungsfrist bis 22. Juni 2022**

GZ A 0122/1-2022

Am **Fachbereich Geschichte** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter\*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit e. Universitätsassistent\*in gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten (**Dissertant\*in**) zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 2.294,00 brutto (14× jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Oktober 2022
- Beschäftigungsdauer: 4 Jahre
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 30
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb im Bereich Europäische Regionalgeschichte sowie administrative Aufgaben, selbständige Forschungstätigkeiten einschließlich der Abfassung und Veröffentlichung einer Dissertation und grundsätzlich ab dem dritten Verwendungsjahr selbständige Lehre im Ausmaß von zwei Wochenstunden; Mitarbeit beim Forschungsprojekt Social-Ecology of Tourism; erwartet wird die Bereitschaft, im Rahmen der Dissertation an einer Studie zu regionalen Transformationsprozessen durch und zur Nachhaltigkeit von Tourismus zu arbeiten und sich im interdisziplinären Doktoratskolleg „Dynamic Mountain Environments & Society Vol. 2“ zu engagieren; d. Kandidat\*in sollte bereits einschlägige Forschungserfahrung nachweisen können und in der Lage sein, Methoden und Konzepte der Wirtschafts- und Sozialgeschichte, der Infrastrukturgegeschichte, Technikgeschichte, Umweltgeschichte mit solchen der Kulturgeschichte des Politischen und der Historischen Anthropologie, je nach den Erfordernissen des Forschungsgegenstandes kombinieren zu können; d\* Kandidat\*in sollte mit der Arbeit an Regionalstudien vertraut sein
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium der Geschichtswissenschaften; Beherrschung der für das Forschungsdesign des Dissertationsprojekts und für die Kommunikation im internationalen Wissenschaftsbetrieb erforderlichen modernen Fremdsprachen, Aufnahme des facheinschlägigen Doktoratsstudiums an der Universität Salzburg
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Offenheit für die Arbeit mit den für die vergleichende Europäische Regionalgeschichte relevanten kultur- und sozialwissenschaftlichen Konzepten und Methoden in Forschung und Lehre
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Teamfähigkeit, kommunikative Aufgeschlossenheit in Forschung und Lehre

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel.Nr. +43/662-8044/4750 gegeben.  
**Bewerbungsfrist bis 22. Juni 2022**

GZ A 0123/1-2022

Am **Fachbereich Kommunikationswissenschaft bzw. IE Kooperationschwerpunkt Wissenschaft und Kunst** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter\*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit **e. Senior Scientist** gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Entgelt für diese Verwendung beträgt € 2.030,80 brutto (14× jährlich)).

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. September 2022
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 20
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung (vorwiegend Dienstag bis Donnerstag)
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben im Bereich Zeitgenössische Kunst und Kulturproduktion an der interuniversitären Einrichtung Wissenschaft & Kunst. Forschung: Inhaltliche Arbeit und Mitwirkung in der Forschung des Programmbereichs Zeitgenössische Kunst und Kulturproduktion; Mitarbeit im transdisziplinären Projekt „Räume kultureller Demokratie“ (bis 2023) und an der Entwicklung und Umsetzung von Folgeprojekten; Koordination und Mitarbeit am eJournal „p/art/icipate“; Lehre (2 Semesterwochenstunden): selbständige Lehre in der Studienergänzung „Kulturmanagement & Kulturelle Produktion“ und im Studienschwerpunkt „Künste und Öffentlichkeiten“; Verwaltung: Unterstützung der Programmbereichsleitung in Konzeption, Planung und Gestaltung von Veranstaltungen, Projekten und Ausstellungen sowie Mitwirkung daran; Teilnahme an Treffen, organisatorische Tätigkeiten
- Anstellungsvoraussetzungen: Doktorat in Kunst- und/oder Kulturwissenschaften bzw. einer anderen Disziplin mit einem kunst- oder kulturwissenschaftlichen Schwerpunkt; eigenständiges wissenschaftliches Profil an den Schnittstellen von Kunst und Wissenschaft sowie ihrer öffentlichen Wirkungen; hervorragende Kenntnisse im Bereich der zeitgenössischen Kunst und/oder Kulturproduktion, insbesondere in Bezug auf experimentelle, partizipative und kollaborative Ansätze; Erfahrung in der Durchführung von Projekten und Veranstaltungen
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Erfahrungen in der Anwendung qualitativer Methoden; Erfahrung in der Lehrtätigkeit; Erfahrung in der Projektkonzeption und Koordination sowie in der transdisziplinären Zusammenarbeit mit diversen Projektpartner\*innen
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Freude am interdisziplinären Arbeiten und Publizieren, kommunikativ, teamorientiert und zuverlässig

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/2383 gegeben.  
**Bewerbungsfrist bis 22. Juni 2022**

GZ A 0124/1-2022

Am **Fachbereich Kommunikationswissenschaft bzw. IE Kooperationschwerpunkt Wissenschaft und Kunst** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter\*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit **e. Senior Scientist** gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Entgelt für diese Verwendung beträgt € 1.015,40 brutto (14× jährlich)).

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. September 2022
- Beschäftigungsdauer: befristet auf die Dauer einer Karenzierung, voraussichtlich bis 30. Juni 2024
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 10
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung (vorwiegend Dienstag bis Donnerstag)

- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung (Vertretung der Leitung) im Forschungs- und Lehrbetrieb sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben im Bereich Zeitgenössische Kunst und Kulturproduktion an der Interuniversitären Einrichtung Wissenschaft & Kunst. Insbesondere: Forschung: Inhaltliche Arbeit und Mitwirkung in der Forschung des Programmbereichs Zeitgenössische Kunst und Kulturproduktion, insbesondere Mitarbeit am Projekt „Räume kultureller Demokratie“; Lehre (1 Semesterwochenstunde) in der Studienergänzung „Kulturmanagement & Kulturelle Produktion“; Verwaltung: Unterstützung der Programmbeereichsleitung, Konzeption, Planung und Gestaltung von Veranstaltungen, Projekten und Ausstellungen, Teilnahme an Treffen, organisatorische Tätigkeiten
- Anstellungsvoraussetzungen: Doktorat in Kunst- und/oder Kulturwissenschaften bzw. einer anderen Disziplin mit einem kunst- oder kulturwissenschaftlichen Schwerpunkt; eigenständiges Forschungsprofil an den Schnittstellen von Wissenschaft und Kunst sowie ihrer öffentlichen Wirkungen mit Praxisbezug; hervorragende Kenntnisse im Bereich zeitgenössischer Kunst und/oder Kulturvermittlung
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: pädagogische oder kulturvermittlerische Qualifikationen; insbesondere mit Fokus auf experimentelle und transdisziplinäre Auseinandersetzungen; Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von künstlerischen oder kulturellen Projekten, Publikationen und Veranstaltungen
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Freude am inter- und transdisziplinären Arbeiten und Publizieren, kommunikativ, teamorientiert und zuverlässig

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/2383 gegeben.

**Bewerbungsfrist bis 22. Juni 2022**

GZ A 0125/1-2022

Am **Fachbereich Biowissenschaften und Medizinische Biologie** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter\*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit **e. Senior Scientist** gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Entgelt für diese Verwendung beträgt € 4.061,50 brutto (14× jährlich)).

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: befristet bis 30. September 2024
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben im Bereich Lehr- und Forschungsaktivitäten an der PLUS; Betreuung von Bachelor-, Master- und Doktors-Studierenden; Leitung von Lehrveranstaltungen; administrative Aufgaben; Verfassen von wissenschaftlichen Publikationen; Ausarbeitung und Einreichung von Projektanträgen; Forschung in der Allergologie; Etablierung und Aufrechterhaltung von wissenschaftlichen Kollaborationen; Teilnahme an wissenschaftlichen Kongressen
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossenes Doktorats-/PhD-Studium im Fach (Molekularbiologie, Biochemie, Biotechnologie, Medizinische Biologie, o.Ä.); Begeisterung für die molekulare und zelluläre Allergologie; Kreativität, Ausdauer und hohe intrinsische Motivation; Expertise in biochemischen, zellbiologischen und molekularbiologischen Standardmethoden (Durchflusszytometrie, Western Blot, ELISA, PCR, Histologie, Chromatographie und Proteinreinigung, Protein-Charakterisierung inkl. DLS, FTIR, CD, und MST); Expertise mit murinen in vivo Modellen (speziell Sensibilisierungsmodelle, Th2-Polarisierung, Restimulation, Lymphknoten-Präparation, Organbestimmung, Toxizitätsstudien); Zertifikat für das Arbeiten mit Versuchstieren erforderlich; Expertise mit Zellkulturen (Primärzellen, Zelllinien, Co-Kulturen, Mediatoren-Freisetzungassays, Organoide); gute Kenntnisse in Biostatistik und bioinformatischer Datenanalyse; exzellente Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift;

Teilnahme an Allergie-Kongressen; Postdoc Auslandserfahrung; wissenschaftliche Publikationen im Feld der Allergieforschung (besonders Erst- und Letztautorenschaften); erfolgreich Einreichung von Drittmittel-Projekten; Erfahrung in Wissenschaftskommunikation

- Erwünschte Zusatzqualifikationen: mind. drei Jahre Postdoc-Erfahrung; Erfahrung mit Labormanagement; Adobe Illustrator und GraphPad Prism-Kenntnisse vorteilhaft; Erfahrung mit Homepage- und Grafikdesign
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Kommunikations- und Teamfähigkeit, organisiertes Arbeiten, Zuverlässigkeit und Genauigkeit, Eigeninitiative, Kreativität, Interesse, Belastbarkeit und Flexibilität

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/5017 gegeben.

**Bewerbungsfrist bis 22. Juni 2022**

GZ A 0126/1-2022

Am **Fachbereich Sport- und Bewegungswissenschaft** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter\*in im wissenschaftlichen Mitarbeiter\*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit e. **Senior Scientist** gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 3.058,60 brutto (14× jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Oktober 2022
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben im Bereich Sportpsychologie: Betreuung des sportpsychologischen Labors und Organisation des Laborbetriebs; Aufbereitung, Auswertung und Dokumentation von Daten; Lehre im Ausmaß von vier Semesterwochenstunden pro Studienjahr; Unterstützung bei der Einwerbung von Drittmittelprojekten; Verwaltung
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium im Bereich der Sportwissenschaft oder Psychologie (oder eine vergleichbare Qualifikation)
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: hervorragende Kenntnisse im Bereich der sportpsychologischen Diagnostik; sehr gute Sprachkenntnisse in Wort und Schrift (englisch und deutsch); Erfahrungen in der Abwicklung von Forschungsprojekten; hervorragende Statistik- und Methodenkenntnisse (inklusive gängiger bzw. moderner Datenanalyseverfahren wie SPSS, R, matlab); Erfahrung im Umgang mit Messmethoden der Psychologie (Anwendung, Verarbeitung und Auswertung), insbesondere EEG, EKG, EMG, Atmung, Hautleitwert, Blickverhalten; Befragungs- und Testsoftware (LimeSurvey, QDesigner); Lehrerfahrung
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: schnelle Auffassungsgabe; hohes Engagement, sich in Projekte der Sportpsychologie einzubringen sowie sich in neue Bereiche und Methoden einzuarbeiten; Team- und Organisationsfähigkeit; hohe soziale Kompetenz; Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Arbeiten

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/4857 gegeben.

**Bewerbungsfrist bis 22. Juni 2022**

GZ A 0007/1-2022

Am **Fachbereich Psychologie bzw. School of Education** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter\*in im wissenschaftlichen Mitarbeiter\*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit e. **Senior Scientist** gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt €

2.294,00 brutto (14× jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: 3 Jahre
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 30
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb im Bereich Psychologische Diagnostik im Hinblick auf die Entwicklung eines Aufnahmeverfahrens für das Lehramtsstudium, sowie administrative Aufgaben in diesem Zusammenhang; Anbindung und Zusammenarbeit mit der School of Education; Lehre im Ausmaß von 1,5 Semesterwochenstunden
- Anstellungsvoraussetzung: abgeschlossenes Studium der Psychologie
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: hervorragende Kenntnisse in Psychologischer Diagnostik und Testtheorie sowie Statistik/Methodenlehre, gute kommunikative Kompetenzen und Fähigkeit und Interesse an der Zusammenarbeit im Team; sehr gute Sprachkenntnisse in Wort und Schrift (englisch und deutsch)
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Arbeiten, schnelle Auffassungsgabe, hohes Engagement sich in neue Bereiche und Methoden einzuarbeiten, Interesse am Schnittpunkt Psychologische Diagnostik/Lehrer\*innenbildung, sowie Interesse an Computerdiagnostik

Telefonische Auskünfte werden gerne gegeben: Bitte wenden Sie sich per E-Mail an Frau Univ.-Prof.in Dr.in Tuulia Ortner ([tuulia.ortner@plus.ac.at](mailto:tuulia.ortner@plus.ac.at)), um einen Telefontermin zu vereinbaren.

**Bewerbungsfrist bis 22. Juni 2022**

GZ A 0128/1-2022

An der **Abteilung Sprachenzentrum** gelangt die Stelle e. wissenschaftlichen Mitarbeiter\*in im wissenschaftlichen Mitarbeiter\*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit **e. Senior Scientist** gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 3.058,60 brutto (14× jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.)

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: wissenschaftliche Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben im Bereich Kursberatung und -anmeldung, Betreuung der Homepage des Sprachenzentrums, Unterstützung beim Social-Media-Auftritt des Sprachenzentrums; Mitarbeit bei der Weiterentwicklung von Konzepten und Materialien im Bereich von Zweit- und Fremdsprachen; Ansprechperson in methodischen und technischen Fragen für Kolleg\*innen, Koordination der Sprachen mit zweistündiger Grundstufe sowie der slawischen Sprachen, selbständige Lehre im Ausmaß von zwei Semesterwochenstunden
- Anstellungsvoraussetzungen: abgeschlossenes Diplom- bzw. Masterstudium in mindestens einem Sprachfach (Deutsch mit Zusatzqualifikation DaF/DaZ, Englisch, Französisch, Italienisch, Russisch, Spanisch) bzw. vergleichbare Qualifikation, einschlägige Lehrererfahrung, sehr gute technische Kompetenzen, Nachweis der didaktischen Kompetenzen
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: zweites Sprachfach, Erfahrung in den Bereichen Projektarbeit und Kursverwaltung/-organisation, CMS-Kenntnisse sowie Erfahrung und fundierte Kenntnisse im Bereich ELearning im Fremdsprachenunterricht, Nachweis einschlägiger Fortbildungen

- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Organisationskompetenz, Zuverlässigkeit, interkulturelle Kompetenz, Serviceorientierung, Belastbarkeit, Freude an und Engagement in der Lehre, Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/4398 gegeben.

**Bewerbungsfrist bis 22. Juni 2022**

### nichtwissenschaftliche Stellen

GZ A 0129/1-2022

Am **Fachbereich Betriebswirtschaftslehre** gelangt die Stelle **e. Referent\*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIIa des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 1.105,10 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. September 2022
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 20
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: Unterstützung von Lehr-, Forschungs- und Verwaltungstätigkeiten; Studierendenbetreuung sowie Prüfungsadministration einschließlich Notenverwaltung; Unterstützung der Veranstaltungsorganisation im Kontext von Forschung und Lehre; allgemeine Büro- und Sekretariatsaufgaben
- Anstellungsvoraussetzungen: Reifeprüfung oder administrative/kaufmännische Grundausbildung oder gleichwertige Ausbildung; sehr gute EDV-Fertigkeiten und MS-Office-Kenntnisse, sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Bachelorabschluss; sehr gute Englischkenntnisse, einschlägige Berufserfahrung im Universitätsbetrieb und/oder Studium/Studienerfahrungen
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise, schnelle Auffassungsgabe, Serviceorientierung, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Flexibilität, soziale Kompetenz, Belastbarkeit und freundliches Auftreten

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/3740 gegeben.

**Bewerbungsfrist bis 22. Juni 2022**

GZ A 0132/1-2022

Am **Fachbereich Biowissenschaften und Medizinische Biologie** gelangt die Stelle **e. Referent\*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIIa des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 2.210,20 brutto (bei Vollbeschäftigung; 14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40 oder 2x20
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: Der Fachbereich Biowissenschaften und Medizinische Biologie ([www.plus.ac.at/bio](http://www.plus.ac.at/bio)) ist eine der größten wissenschaftlichen Organisationseinheiten der Universität Salzburg. Es erwartet Sie ein motiviertes und freundliches Team, in dem Zusammenarbeit und Kollegialität großgeschrieben werden. Zu Ihrem Aufgabengebiet zählen die admi-

nistrative Unterstützung des Lehrplanungs-Teams am Fachbereich, die administrative Koordination der biologischen Studiengänge, selbständige Verwaltungstätigkeiten im Rahmen der Prüfungsverwaltung, sowie allgemeine Büro-, Projektadministrations- und Sekretariatsarbeiten

- Anstellungsvoraussetzungen: Nachweis kaufmännischer, fachlicher und organisatorischer Kenntnisse, facheinschlägiger Lehrabschluss oder abgeschlossene Handelsschule, oder Nachweis der entsprechenden Berufserfordernisse, z.B. Matura/Fachmatura
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: sehr gute MS-Office-Kenntnisse, Kenntnisse in Buchhaltung, sehr gute organisatorische und kommunikative Fähigkeiten
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten, Freundlichkeit, Genauigkeit, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft, Weiterbildungsbereitschaft, Belastbarkeit und Flexibilität

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. +43/662-8044/5792 gegeben.

**Bewerbungsfrist bis 22. Juni 2022**

GZ A 0133/1-2022

Am **Fachbereich Biowissenschaften und Medizinische Biologie** gelangt die Stelle **e. Sekretär\*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIb des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 1.041,40 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. Juli 2022
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsmaß in Wochenstunden: 20
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: Der Fachbereich Biowissenschaften und Medizinische Biologie ist eine der größten wissenschaftlichen Organisationseinheiten der Universität Salzburg. Es erwartet Sie ein motiviertes und freundliches Team, in dem Zusammenarbeit und Kollegialität großgeschrieben werden. Ihr Aufgabenbereich umfasst: Budgetverwaltung und Berichterstattung für universitäre Budgets und drittmittelfinanzierte Forschungsprojekte, sowie die Unterstützung bei Personalangelegenheiten. Am Fachbereich ist auch der universitäre Schwerpunkt „Allergy Cancer BioNano Research Centre“ angesiedelt. Die Tätigkeit des Sekretariats umfasst hier die Unterstützung der Schwerpunktleitung, insbesondere bei Budgetplanung, Berichtswesen, Datenerhebung und der Organisation von Veranstaltungen
- Anstellungsvoraussetzung: facheinschlägiger Schul-/Lehrabschluss oder abgeschlossene Handelsschule oder Reifeprüfung
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: sehr gute MS-Office-Kenntnisse, Englischkenntnisse, SAP-Kenntnisse, Erfahrung mit Projektmanagement und Verwaltungsstrukturen, sehr gute organisatorische und kommunikative Fähigkeiten
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten, Genauigkeit, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft, Weiterbildungsbereitschaft, Belastbarkeit und Flexibilität

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/5731 gegeben.

**Bewerbungsfrist bis 22. Juni 2022**

GZ A 0091/1-2022

An der **School of Education** gelangt die Stelle **e. Referent\*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IIIb des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 1.264,40 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf

Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 20
- Arbeitszeit: regelmäßig nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: administrative und organisatorische Koordination der Lehramtsstudien im Cluster Mitte für das Unterrichtsfach Bewegung und Sport; administrative und organisatorische Koordination der Arbeitsgruppe "Bewegung und Sport"; Studierendenberatung; Anerkennungen für das Studienfach Bewegung und Sport
- Anstellungsvoraussetzung: abgeschlossene Reifeprüfung oder gleichwertige Ausbildung
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Erfahrungen im Administrations- und Organisationsbereich, Kenntnis universitärer Strukturen, insbesondere im Bereich von Lehramtsstudien, Englisch in Wort und Schrift, sehr gute EDV-Anwender\*innenkenntnisse (v.a. Office); Vertrautheit mit dem österreichischen Bildungssystem; ggf. auch Vertrautheit bzw. Erfahrung mit dem Unterrichtsfach Bewegung und Sport
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Eigeninitiative, Organisationsstärke, Flexibilität, Serviceorientierung, Teamfähigkeit, Genauigkeit, Verlässlichkeit und Belastbarkeit

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662-8044/4859 gegeben.

**Bewerbungsfrist bis 22. Juni 2022**

GZ A 0018/1-2022

An der **Abteilung Controlling** gelangt die Stelle e. **Financial Controller\*in** gemäß Angestelltengesetz, Verwendungsgruppe IVa des Kollektivvertrages der Universitäten zur Besetzung. Diese Stelle soll federführend bei der Abrechnungssystematik der Drittmittelprojekte im Controlling mitwirken. Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt € 1.395,70 brutto (14x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

- Vorgesehener Dienstantritt: ehestmöglich
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 20
- Arbeitszeit: Montag bis Freitag nach Vereinbarung
- Aufgabenbereiche: Durchführung von Projektabrechnungen und Projektkalkulationen im Drittmittelbereich, Mitarbeit bei der Weiterentwicklung von Controlling-Systemen, Controlling-Prozessen sowie des Berichtswesens; Aufbereitung von Analysen sowie Erstellen von Reportings; Mitarbeit im Rahmen des Quartals- und Jahresabschlusses; Mitarbeit bei der Erstellung von Budgets und Forecasts; Organisation der Budgetzuteilungen und Budgetüberwachung; Überwachung der Kostenrechnung inkl. Abstimmung mit der Finanzbuchhaltung
- Anstellungsvoraussetzung: abgeschlossenes universitäres Studium; Wirtschaftswissenschaften erwünscht
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: Berufserfahrung im Bereich Controlling; sehr gute SAP-Kenntnisse (insbesondere im Modul CO) sowie sehr gute Excel-Kenntnisse
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: ausgeprägte analytische Fähigkeiten sowie eine selbständige und strukturierte Arbeitsweise; analytisches und konzeptionelles Denkvermögen sowie ein hohes Maß an Serviceorientierung, Engagement, Belastbarkeit und Motivation

Telefonische Auskünfte werden gerne durch Florian Köck unter der Tel. Nr. +43/662/8044-2320 gegeben. **Bewerbungsfrist bis 22. Juni 2022**

GZ A 0131/1-2022

Am **Fachbereich Umwelt und Biodiversität, Botanischer Garten**, gelangt eine **Lehrstelle als Gartenfacharbeiter\*in** zur Besetzung. Das monatliche Lehrlingseinkommen für Lehrlinge im Sinne des Berufsausbildungsgesetzes beträgt im 1. Lehrjahr € 693,20 brutto (14x jährlich).

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. September 2022
- Beschäftigungsdauer: befristet für die Dauer der Lehrzeit (3 Jahre)
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: MO-FR je 8 Stunden
- Ausbildungsbereiche: Die Lehrzeit umfasst eine fundierte Ausbildung in den für den Beruf notwendigen Fachrichtungen wie Pflanzenschutz, Botanik, Bodenkunde, Zierpflanzenbau, Fachrechnen und Landschaftsgärtnerei (siehe Info über Profil der Anforderungen <https://www.beruflexikon.at/berufe/71-FacharbeiterIn-Gartenbau/>)
- Anstellungsvoraussetzungen: positiv abgeschlossene Pflichtschule, sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, handwerkliches Geschick, Bewältigung der Aufgaben in den Freilandflächen
- Erwünschte Zusatzqualifikation: technisches Verständnis
- Gewünschte persönliche Eigenschaften: Verlässlichkeit, Lern- und Leistungsbereitschaft, Teamfähigkeit, Kommunikationsfreude, Freude an der Natur

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. Nr. +43/662/8044-5506 gegeben.

**Bewerbungsfrist bis 23. Februar 2022**

Die Paris Lodron-Universität Salzburg ist mit 2.800 Beschäftigten eine der größten Arbeitgeberinnen der Stadt Salzburg. Als moderne Lehr- und Forschungsstätte bietet sie sehr gute Voraussetzungen für Karrieren in wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Berufsfeldern.

An den **IT Services** ist ab sofort folgende Stelle zu besetzen:

### **IT System Engineer**

GZ A 0130/1-2022

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. August 2022
- Beschäftigungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 40
- Arbeitszeit: Gleitzeit

Ihre Aufgabenbereiche:

- Administration und 2nd Level Support von Windows Server, (Azure) Active Directory und Microsoft Exchange
- Microsoft 365 Tenant Administration
- Professioneller Betrieb und Weiterentwicklung dieser Dienste
- Umsetzung von Projekten in diesem Bereich unterstützt durch unser PMO
- Enge Zusammenarbeit innerhalb des Teams Computing & Platform Services und mit anderen Bereichen der IT-Services

Anstellungsvoraussetzungen:

- fundierte abgeschlossene IT-Ausbildung (Lehre, HTL, Studium) oder entsprechende Praxis
- sehr gute Kenntnisse im Bereich Windows Server und Active Directory
- Scripting Kenntnisse (vorzugsweise in Powershell)
- Erfahrung im Projektmanagement
- analytisch-logisches Denkvermögen und ein hohes Maß an Eigeninitiative
- hohe Kund\*innen- und Serviceorientierung
- sehr gute Deutsch und Englisch

Erwünschte Zusatzqualifikationen:

- Kenntnisse im Bereich Microsoft Exchange
- Kenntnisse im Bereich Microsoft 365 Administration

Gewünschte persönliche Eigenschaften:

- eigenverantwortliche Arbeitsweise mit starkem Teamspirit
- Begeisterung für moderne Technologien, Trends und Digitalisierungsprojekte
- Professionalität im Umgang mit Kund\*innen, sowie Kommunikationsstärke
- Bereitschaft zur ständigen Fort- und Weiterbildung

Das monatliche Mindestentgelt beträgt € 2.791,40 brutto (14× jährlich), 40 Wochenstunden, Verwendungsgruppe IVa, des Kollektivvertrages für die Arbeitnehmer\*innen der Universitäten und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel. +43/662-8044/6701 gegeben.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Geschäftszahl **GZ A 0130/1-2022** bis **22. Juni 2022** an [bewerbung@plus.ac.at](mailto:bewerbung@plus.ac.at).

### **371. Ausschreibung einer Projektstelle an der Universität Salzburg**

Im Drittmittel-Projekt „**INTER-DI-KO Unterrichtskonstellationen vor dem Anspruch von Digitalisierung und Medienbildung**“, das in Kooperation der Paris Lodron Universität Salzburg und der Pädagogischen Hochschule Salzburg Stefan Zweig 2022 gestartet hat, ist ab Herbst d.J. eine Stelle für eine studentische Hilfskraft im **Umfang von 15 Wochenstunden** für das Wintersemester 2022/2023 zu besetzen (eine Option auf Verlängerung ist gegeben).

Das Projektteam verfolgt das Ziel der Testung, Modellierung und Implementierung sowie der nachhaltigen Verankerung von innovativen Lehr-Lernformaten, unter besonderer Berücksichtigung des Ausbaus von digitalen Kompetenzen aller beteiligten Akteur\*innen. Insbesondere beabsichtigen wir, die Produktionsrolle von Schüler\*innen, die wir über kooperierende Projektschulen gewinnen, zu stärken.

Wir sind an einer Zusammenarbeit bis zum Projektende (2025) interessiert und bieten dafür ein monatliches Entgelt von € 828,80.

#### **Ihr Profil:**

- Vorausgesetzt ist eine Inskription an der Paris Lodron Universität Salzburg oder an der Pädagogischen Hochschule Salzburg Stefan Zweig in einem Bachelor- oder Masterstudiengang.
- Wir richten uns insbesondere an Studierende mit einer hohen Affinität und Erfahrungen für die Themenbereiche Digitale Bildung und Digitales Lernen sowie Medienpädagogik.
- Idealerweise verfügen Sie über gute Kenntnisse in den Bereichen Video- und Audioerstellung und haben bereits Erfahrung mit der dazugehörigen Software (z. B. Audacity, Adobe Premiere, Script, ect.) gesammelt.
- Sie haben grundlegende Kenntnisse im Bereich gängiger Content-Management-Systeme und sind interessiert, diese weiter zu vertiefen.
- Sie sind sorgfältiges und zuverlässiges Arbeiten gewohnt und bringen gerne eigene kreative Ideen ein.

#### **Was erwartet Sie?**

- Sie werden für die Begleitung von Innovationsprojekten unterschiedlicher fachlicher Disziplinen eingeschult und mit den digitalen Werkzeugen vertraut gemacht.
- Sie begleiten zusammen mit Fachexpert\*innen die Weiterentwicklung bzw. das Re-Design einzelner Innovationsvorhaben unterschiedlicher fachlicher Disziplinen.

- Als Teil eines innovativen Forschungsprojekts bieten wir Ihnen die Möglichkeit, sich am aktuellen Forschungsdiskurs zur Digitalen Bildung und Medienpädagogik zu beteiligen und sich auch mit Open Educational Resources vertraut zu machen.
- Sie unterstützen uns bei kreativen und technischen Arbeiten.
- Sie haben die Möglichkeit, schon in Ihrem Studium Berufserfahrung zu sammeln und bei einem großen kooperativen Forschungsprojekt mitzuwirken.
- Sie können sich auf einen klar strukturieren Arbeitsplan einstellen, der Ihnen eine gute Gestaltung der work-study-life-Balance ermöglicht.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben und Motivation, Lebenslauf, gegebenenfalls eigene Multi-Media-Produkte, Zeugnisse/Referenzen) gebündelt in einer zusammenhängenden PDF-Datei bis spätestens **15. Juni 2022** per E-Mail mit dem Betreff „Studentische Mitarbeit INTER-DI-Ko“ an:

Univ.-Prof. DDr. Ulrike Greiner, E-Mail: [ulrike.greiner@plus.ac.at](mailto:ulrike.greiner@plus.ac.at).

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung: Projektleitung: Univ.-Prof. DDr. Ulrike Greiner, E-Mail: [ulrike.greiner@plus.ac.at](mailto:ulrike.greiner@plus.ac.at), Mobil: 0650/5905333, oder Projektkoordination: Mag. Christa Wieland, E-Mail: [christa.wieland@plus.ac.at](mailto:christa.wieland@plus.ac.at), Tel: 0662/8044-7378.

---

#### **Impressum**

Herausgeber und Verleger:  
Rektor der Paris Lodron-Universität Salzburg  
Prof. Dr. Dr. h.c. Hendrik Lehnert  
Redaktion: Johann Leitner  
alle: Kapitelgasse 4-6  
A-5020 Salzburg

---

Das nächste Mitteilungsblatt erscheint am Mittwoch, 15. Juni 2022  
Redaktionsschluss für Stellenausschreibungen: Mittwoch, 8. Juni 2022  
Internet-Adresse: <https://im.sbg.ac.at/display/MIT>